



2023 全球華人教會 宣教與門訓調研報告

Asia
亞旭市場研究
顧問有限公司 insight



世界華福中心
CCCOWE



調研的目的

瞭解全球華人教會牧者與領袖

對於宣教和門訓事工：

- * 對比其他事工的優先次序
- * 參與的程度、態度和挑戰



調研的方法

調研方法：**網上調查**

訪問日期：**2023年 5-8月**

總樣本量：**840位牧者和領袖**

回應時間：**約20分鐘**



地區樣本量 (總數 840)



台灣	166
馬來西亞	135
港澳	100
北美	86
新加坡	71
澳洲 / 紐西蘭	62
(韓國, 日本, 中國) 東亞	49
(西班牙, 意大利, 法國, 德國, 瑞典, 芬蘭, 荷蘭) 歐洲	49
(越南, 泰國, 菲律賓, 緬甸, 印尼, 文萊) 其他東南亞	42
加拿大	40
英國	34
(非洲、南美洲) 其他	6*

* 樣本量太少，
無法納入分析



大綱

1 調研的目的與方法

2 報告的內容

- ✦ 宣教和門訓事工的相關性
- ✦ 參與宣教所碰到的障礙
- ✦ 本地跨文化宣教的重視度

3 結論與反思





報告的內容（第一部） 「宣教」和「門訓」事工的相關性

Asia
Insight



世界華福中心
CCCOWE

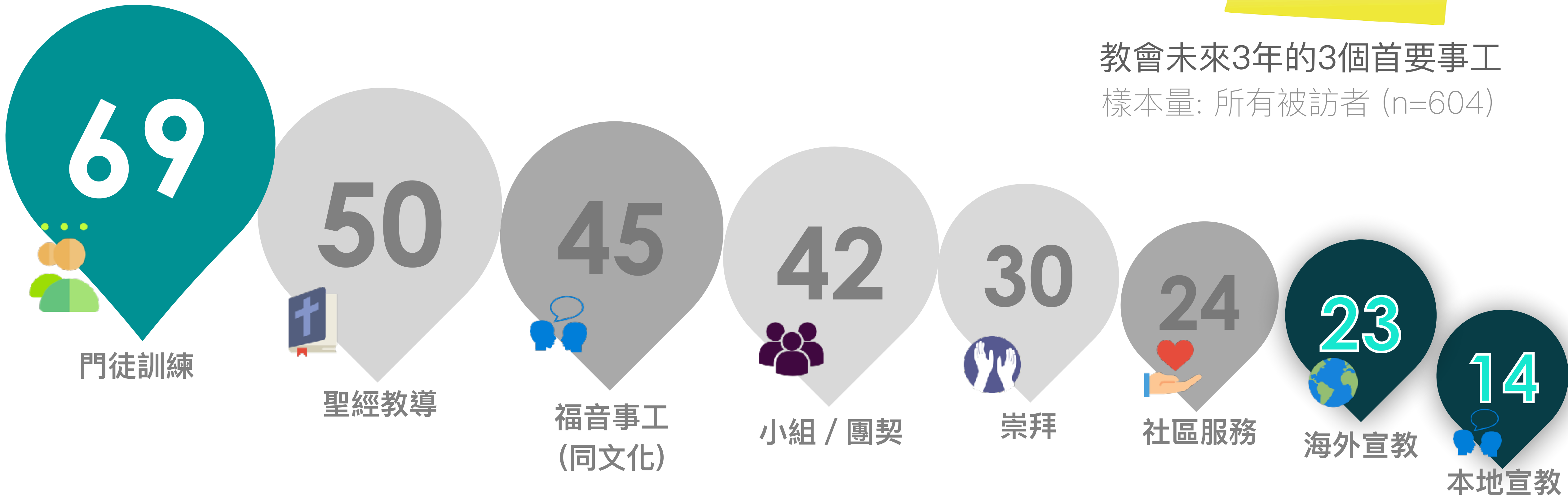


在2016年，「門訓」被許多教會視為未來三年中優先投入的首三項事工之一，而「本地和海外宣教」被排在最後位置。

→ 這是否意味著「門訓」與「宣教」有所脫節？

2016年
調研結果

教會未來3年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=604)

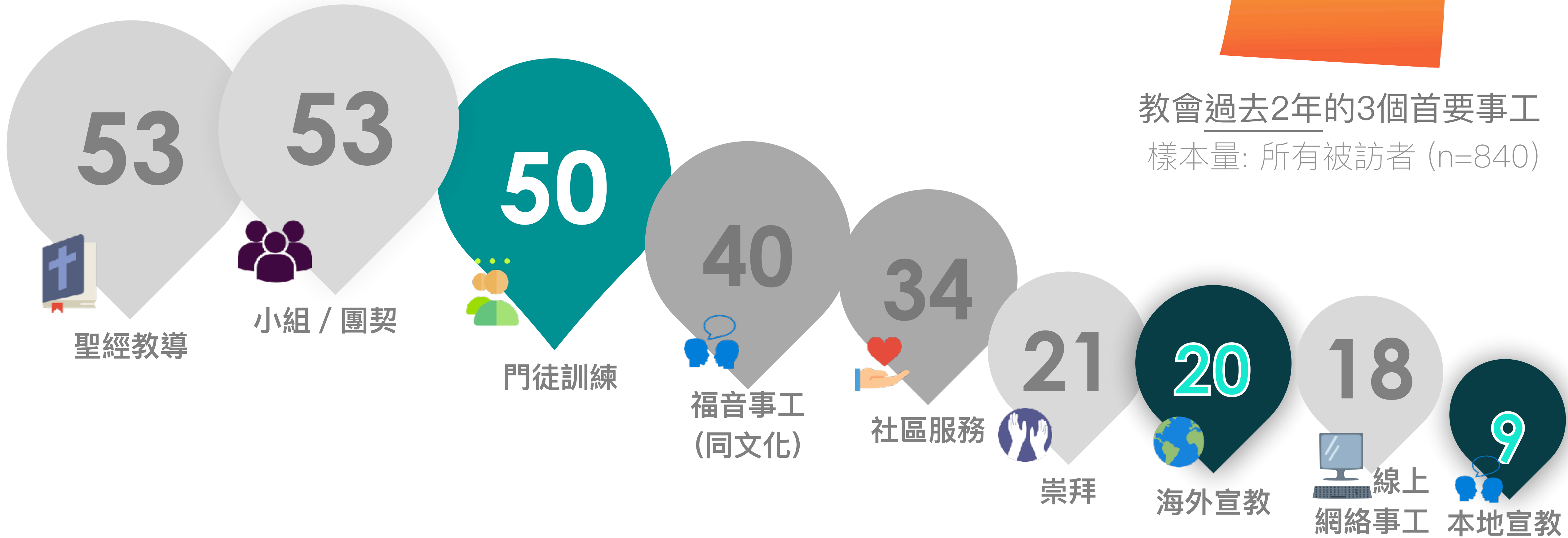


2. 考慮到你教會未來兩3年的發展，你會優先投入最多的資源給哪三項事工？

過去兩年，教會尤其重視的是「聖經教導」和「團契/小組」事工。
「海外和本地和海外宣教」仍然被排在末位。

2023年
調研結果

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)

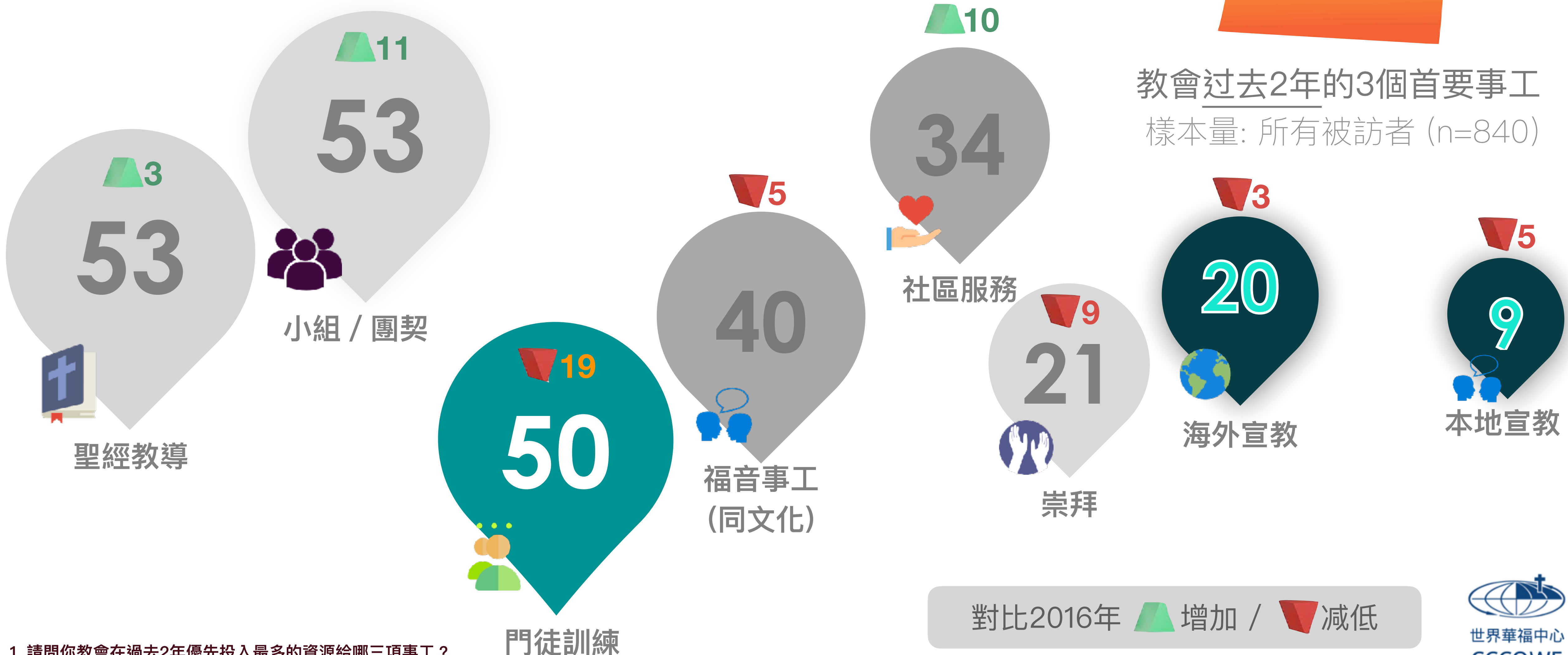


1. 請問你教會在過去2年優先投入最多的資源給哪三項事工？

2023年
調研結果

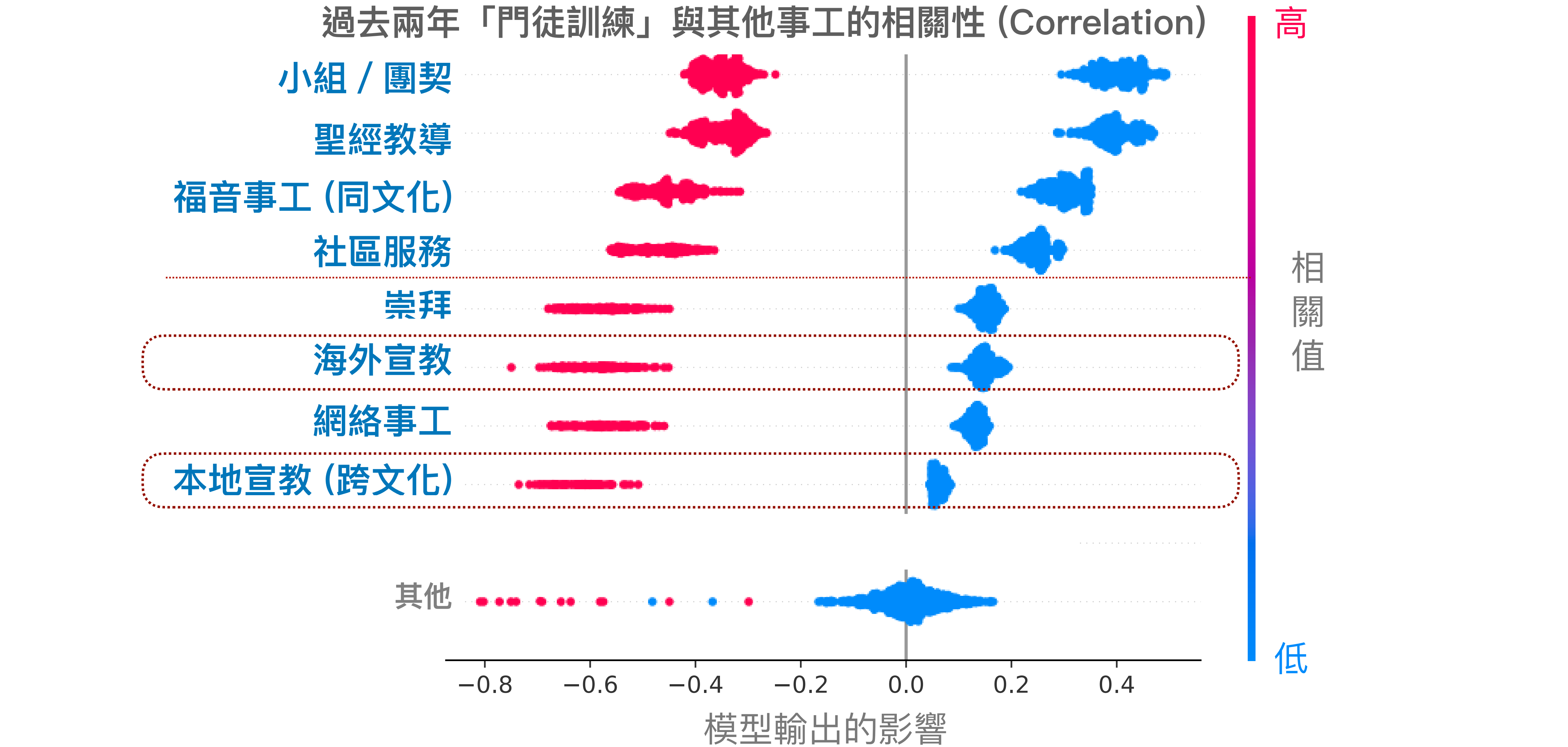
與2016年相比，過去兩年教會更加強調內部的「小組/團契」事工。
同時，一些教會也更加重視向外的「社區服務」。
→疫情使教會更加關注內部的關係，同時也更積極地響應社會的需求。

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)



對比2016年 ▲ 增加 / ▼ 減低

在過去兩年中，「門訓」與「小組/團契」和「聖經教導」之間存在非常密切的關聯性。同時與「本地同文化的福音事工」和「社區服務」的相關性也挺密切的。

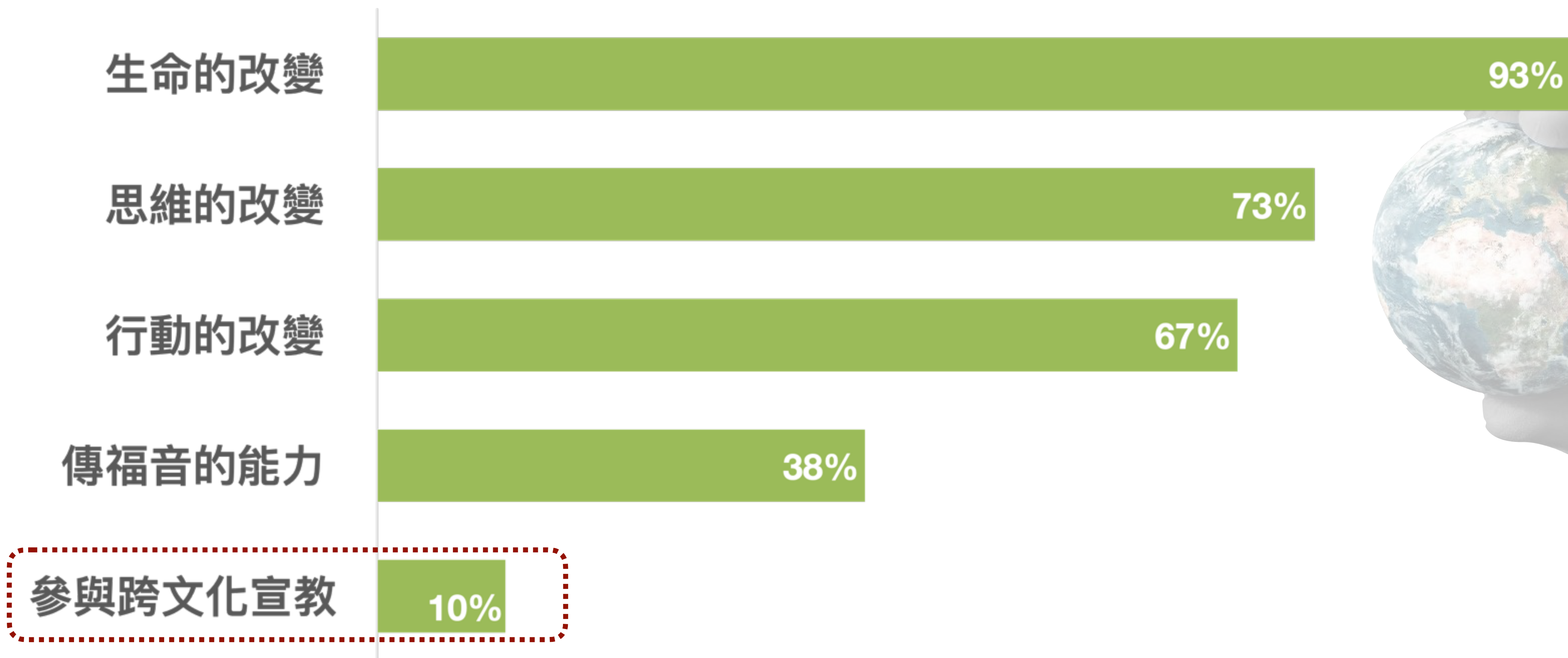


大多數的教會選擇「生命的改變」作為「門徒訓練」的主要三個強調的方向之一。

只有10%的教會強調「參與跨文化宣教」。

栽培門徒最強調的向度

樣本量: 所有被訪者(n=840)



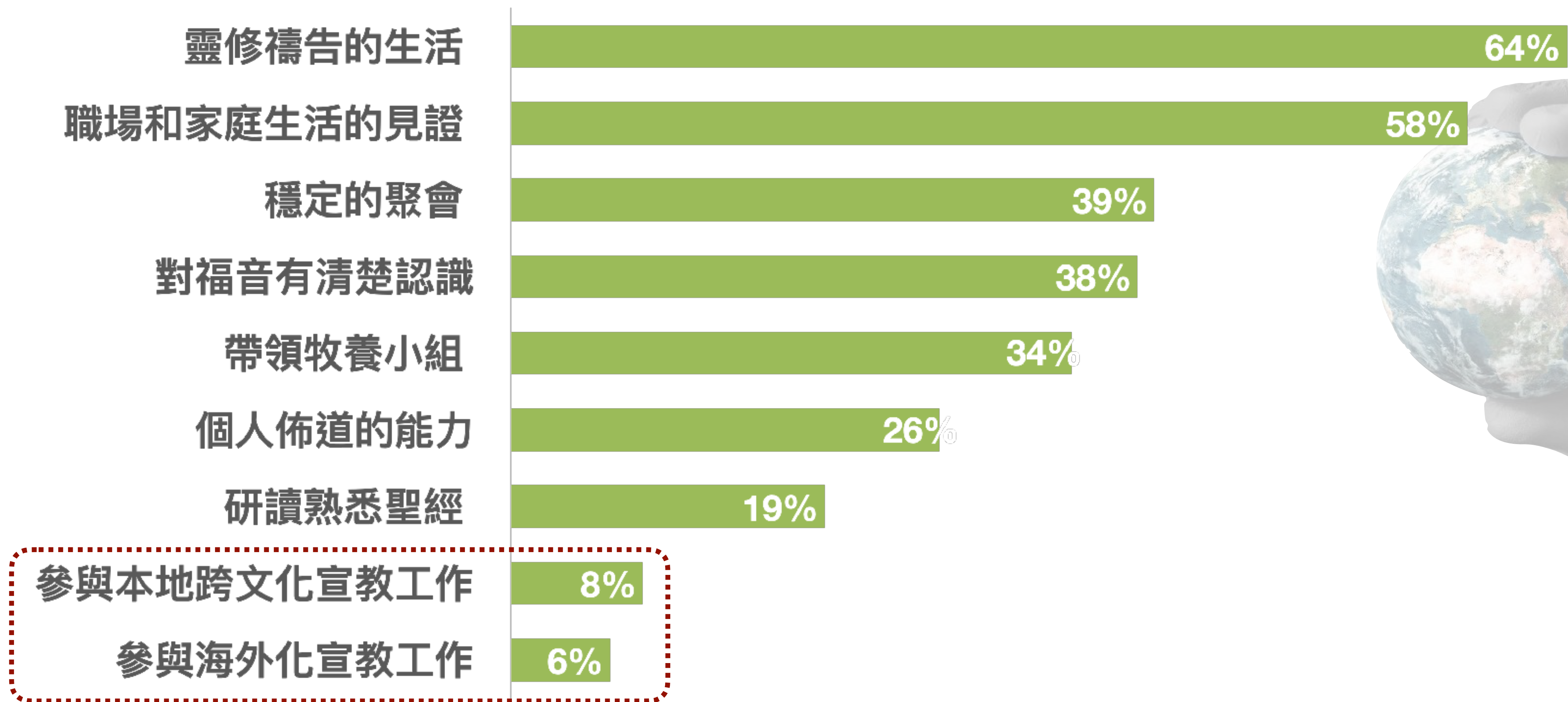
16. 在您的教會在門徒訓練 (Discipleship) 上的具體做法，在以下五類向度中，最看重強調的三個向度是？

‘靈修禱告生活’和‘生活的見證’是教會主要評估「門徒訓練」有效性主要的元素。

少於10%以「海外宣教」和「本地跨文化宣教」來評估「門徒訓練」的有效性。

門徒訓練有效性的元素

樣本量: 所有被訪者(n=840)



18. 請問，您會如何評估您教會門徒訓練的有效性？

較多的教會認為使用過最有效的「門徒訓練」是‘關係導向’的教材。

只有10%認為‘宣教導向’的材料是最有效的。

使用過最有效的門訓教材

樣本量: 所有被訪者(n=840)

關係導向

38%

(如: 導師自編教材、生命影響生命等)

查經導向

26%

(如: BSF、歸納法查經等)

事工導向

16%

(如: 馬鞍峰教會標竿系統、韓國雙翼與愛的教會系統、旌旗培育系統等)

宣教導向

10%

(如: Kairos 把握時機、N—Vision挑戰視野、宣教心視野 / 展望課程等)

內在導向

8%

(強調靈命塑造和內在生命的操練—如: 江秀琴牧師、依納爵默觀靈修等)



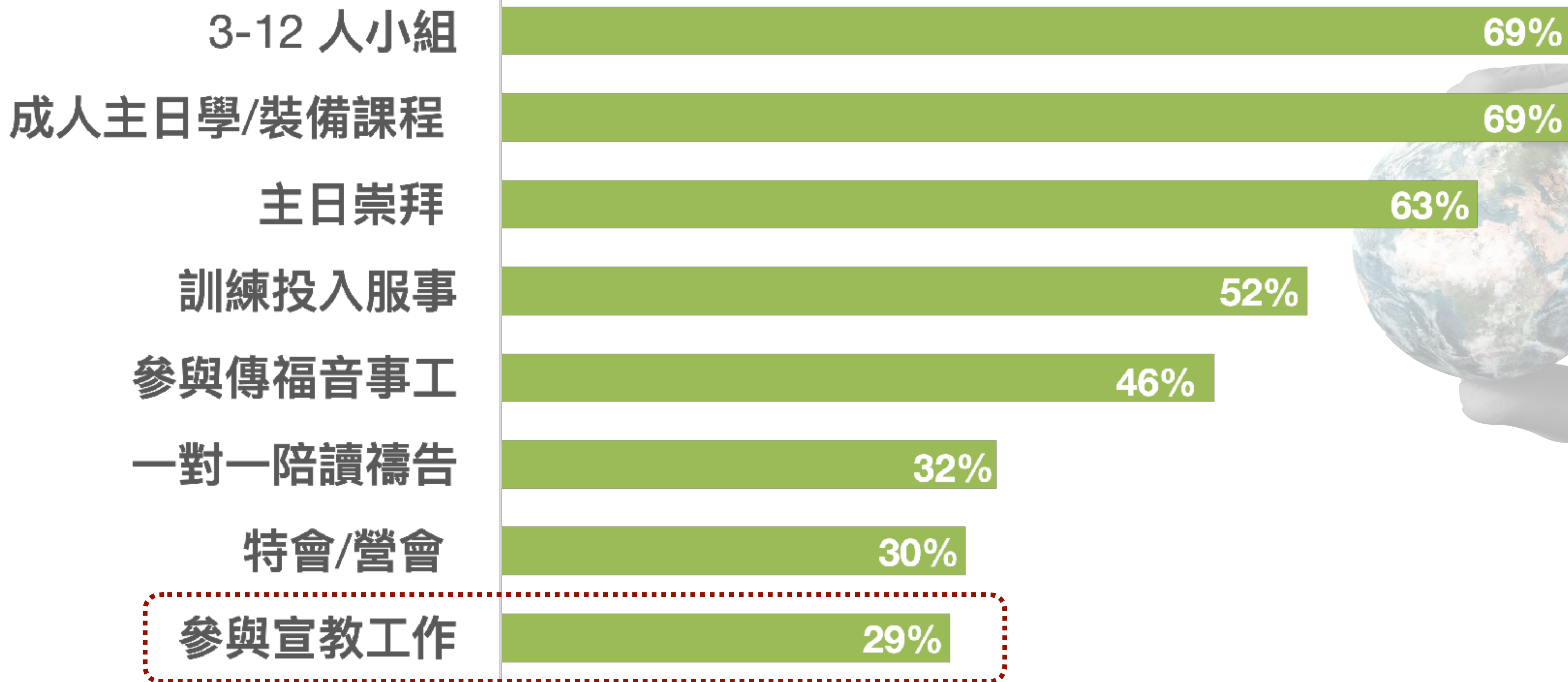
17. 承上題，若依以上有效性的判斷依據，在您使用過的教材中，最有效的門徒訓練教材是...?

教會主要透過‘3-12人小組’和‘主日學/裝備課程’來栽培門徒。

有29%透過‘參與宣教工作’栽培門徒。

主要栽培門徒的方式

樣本量: 所有被訪者(n=840)

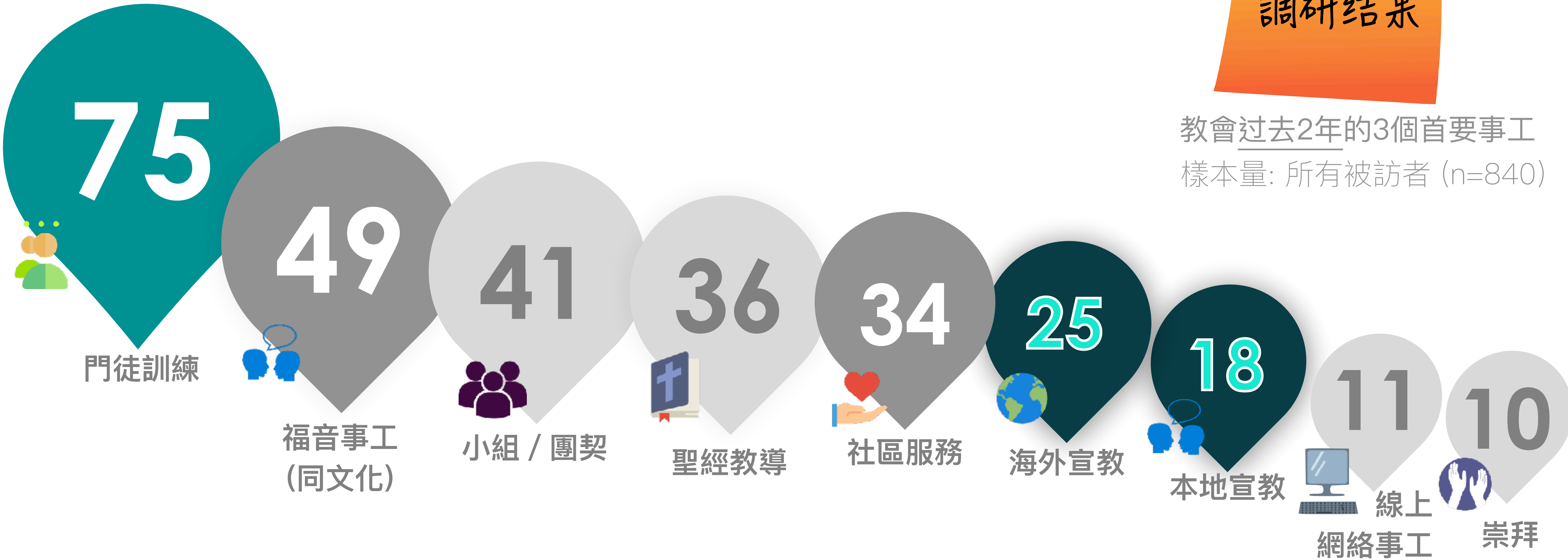


15. 請問貴教會主要栽培門徒 (make disciples) 的方式是?

在接下來的三年裡，教會將最重視「門徒訓練」事工。
回到與2016年情境相似的狀態。

2023年
調研結果

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)

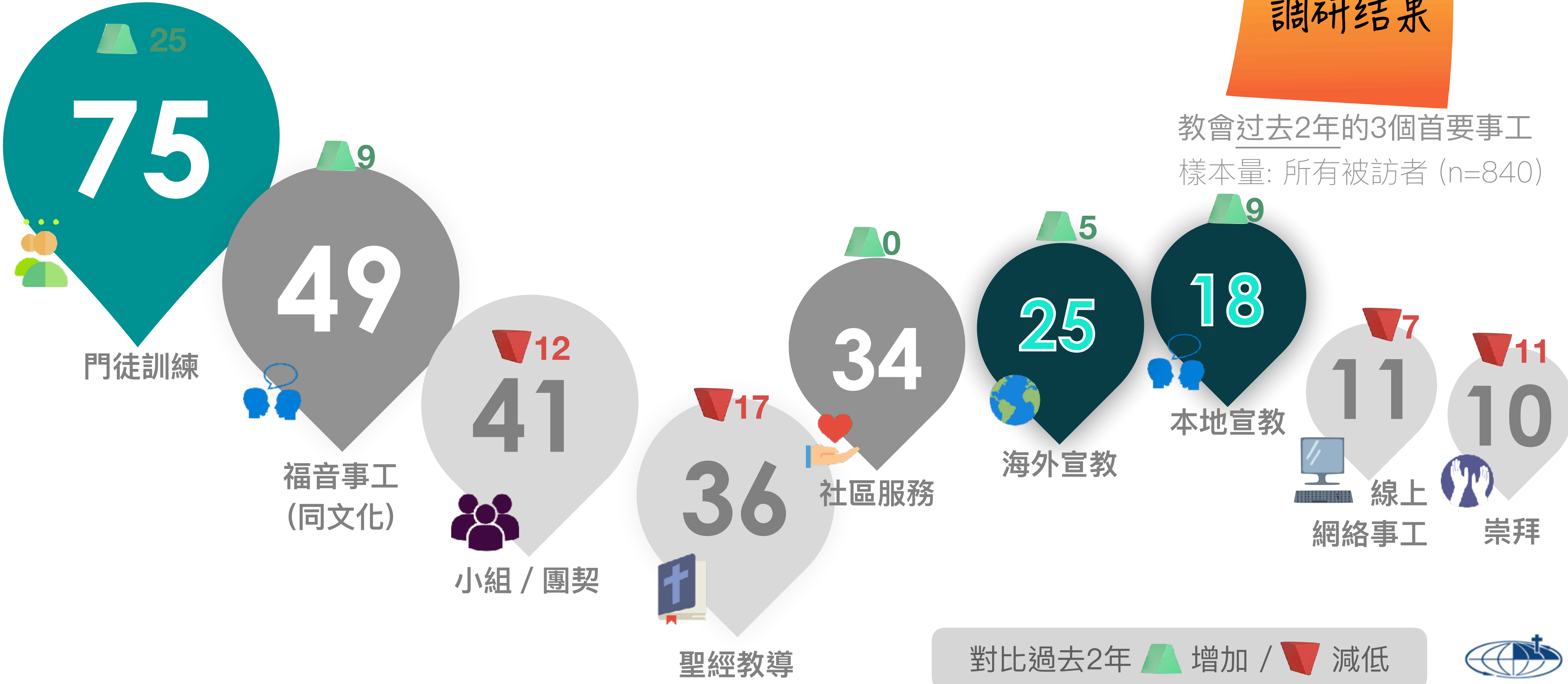


2. 考慮到你教會未來兩3年的發展，你會優先投入最多的資源給哪三項事工？

與過去兩年相比，未來三年教會對「門徒訓練」的重視將大幅提升。
對於「福音事工」和「海內外跨文化宣教」的重視程度也將提升。

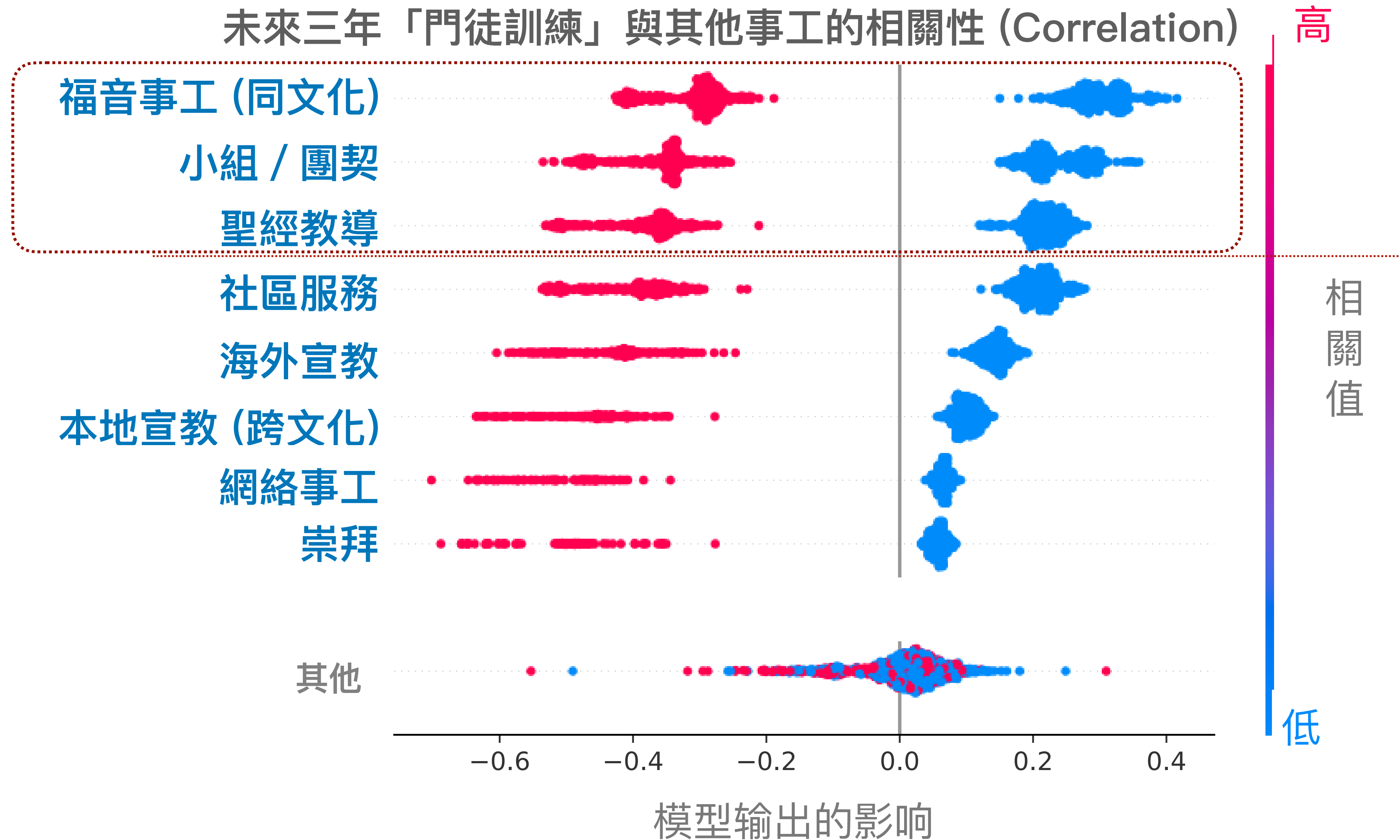
2023年
調研結果

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)



2. 考慮到你教會未來兩3年的發展，你會優先投入最多的資源給哪三項事工？

在未來三年中，「門訓」將與「福音事工」、「小組/團契」和「聖經教導」之間有著密切的關聯，但與「海外」和「本地跨文化宣教」的相關性較弱。



✦ 教會整體的「門訓」：

- ◎ 主要旨在促進內部關係的建立和培養屬靈生命，
 - ◎ 同時推動「本地同文化福音事工」和「社區服務」。
 - ◎ 然而，較少涉及與「海外」和「本地跨文化宣教」。
- ➔ 只有大約10%的教會的「門訓」是宣教導向的。



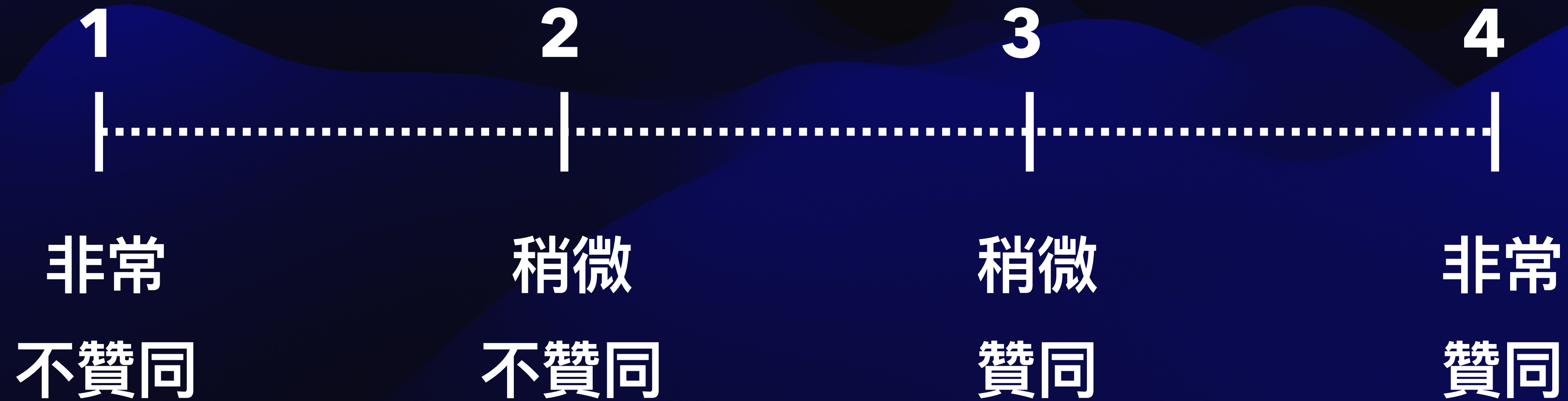
- 教會的「門訓」與「宣教」脫節了？
- 教會的異象不應該是跨文化宣教導向嗎？



邀請參與者回答以下的問題：

(一) 我認為我所屬教會的「門訓」與「跨文化宣教」脫節了。

(二) 教會需要緊急解決「門訓」與「跨文化宣教」之間的脫節問題。





特邀嘉賓針對第一部分的問題做出回應：

＊ 教會應該如何看待「門訓」與「跨文化宣教」之間的脫節問題？

Asia
Insight



世界華福中心
CCCOWE





報告的內容（第二部） 教會參與「宣教」所碰到的障礙

Asia
insight



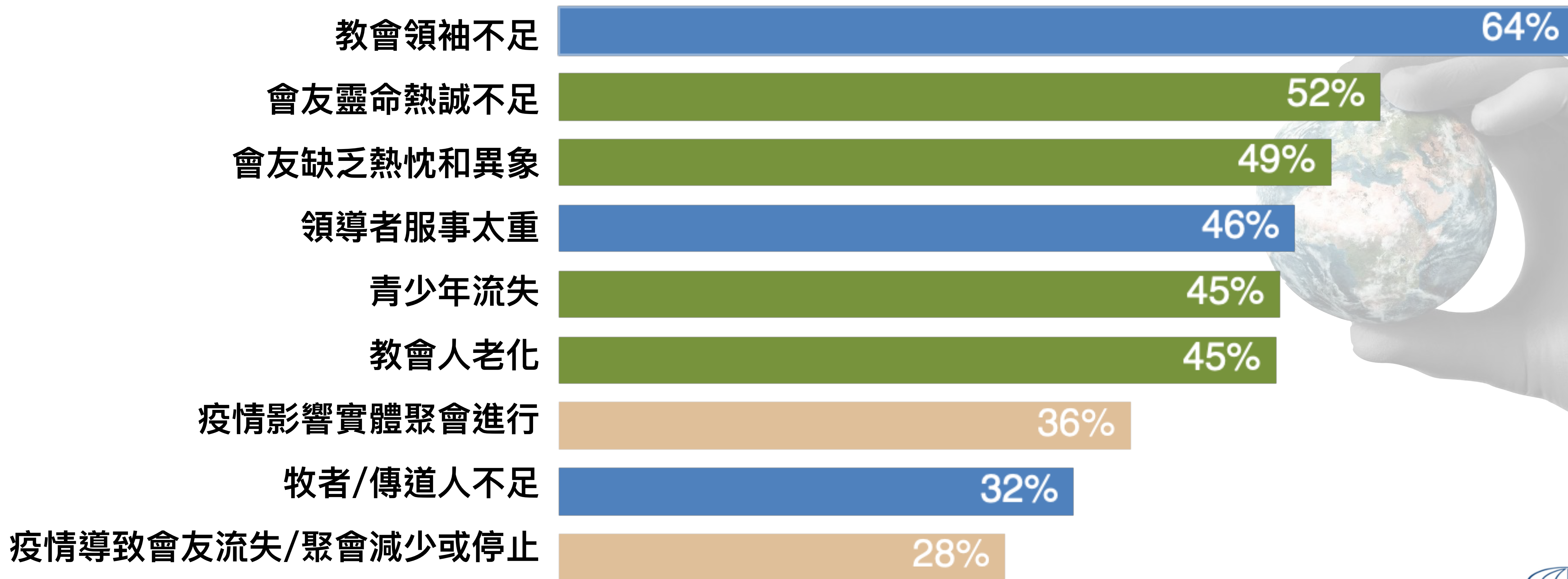
世界華福中心
CCOWE



在過去三年裡，教會整體主要面臨‘領導人不足’以及‘會友缺乏熱誠和異象的問題’。此外，有超過一半的教會也面臨‘青少年流失’和‘人口老化’的問題。

教會過去3所遇到的挑戰和問題

樣本量: 所有被訪者(n=840)

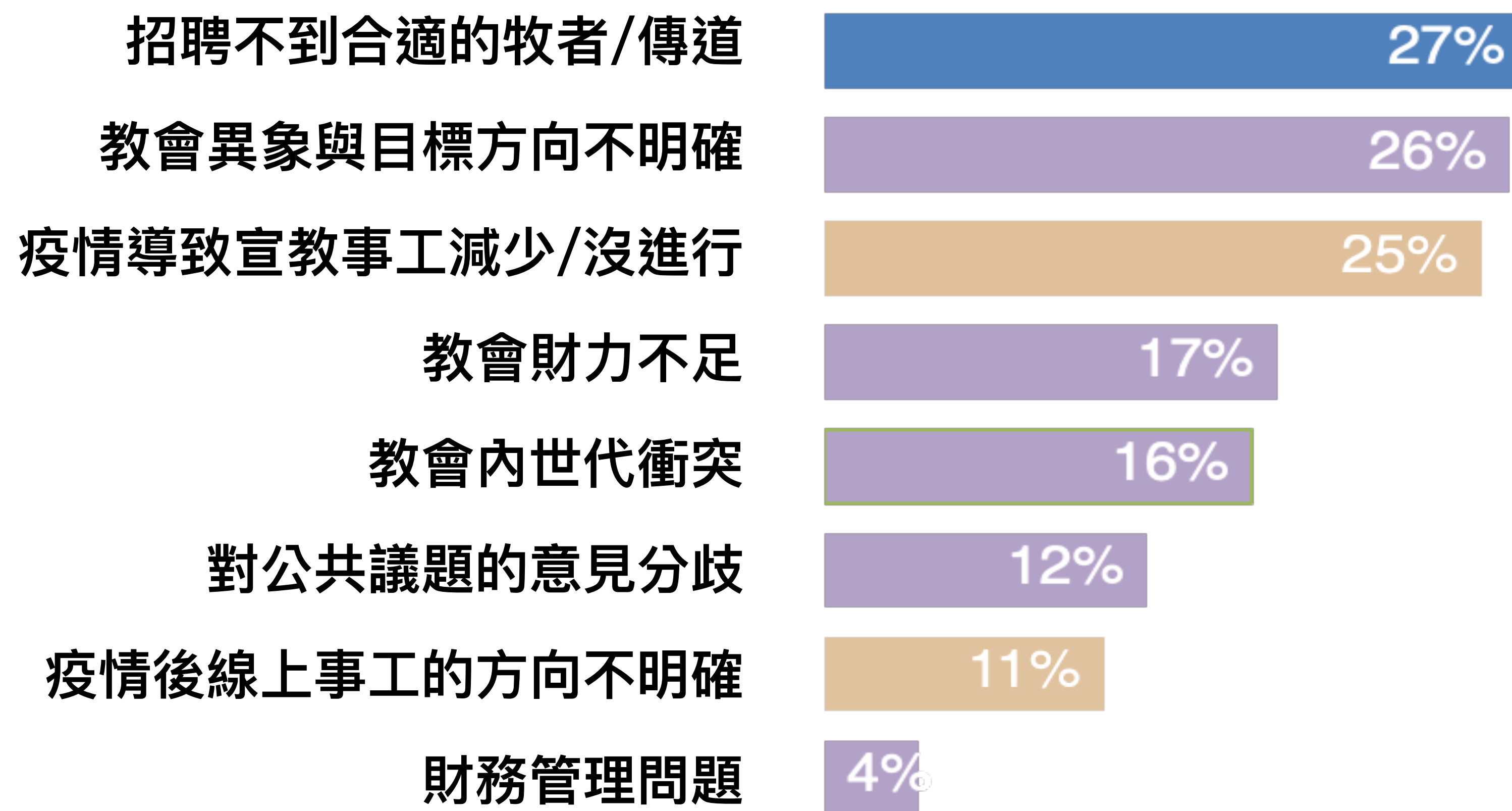


3. 每個教會都難免會遭遇到一些問題與挑戰。請問過去3年中，您的教會有沒有遇到下面的挑戰和問題。

少數教會認為內部領導和組織、以及外部疫情的影響是教會所面臨的問題。

教會過去三年所遇到的挑戰和問題

樣本量: 所有被訪者(n=840)

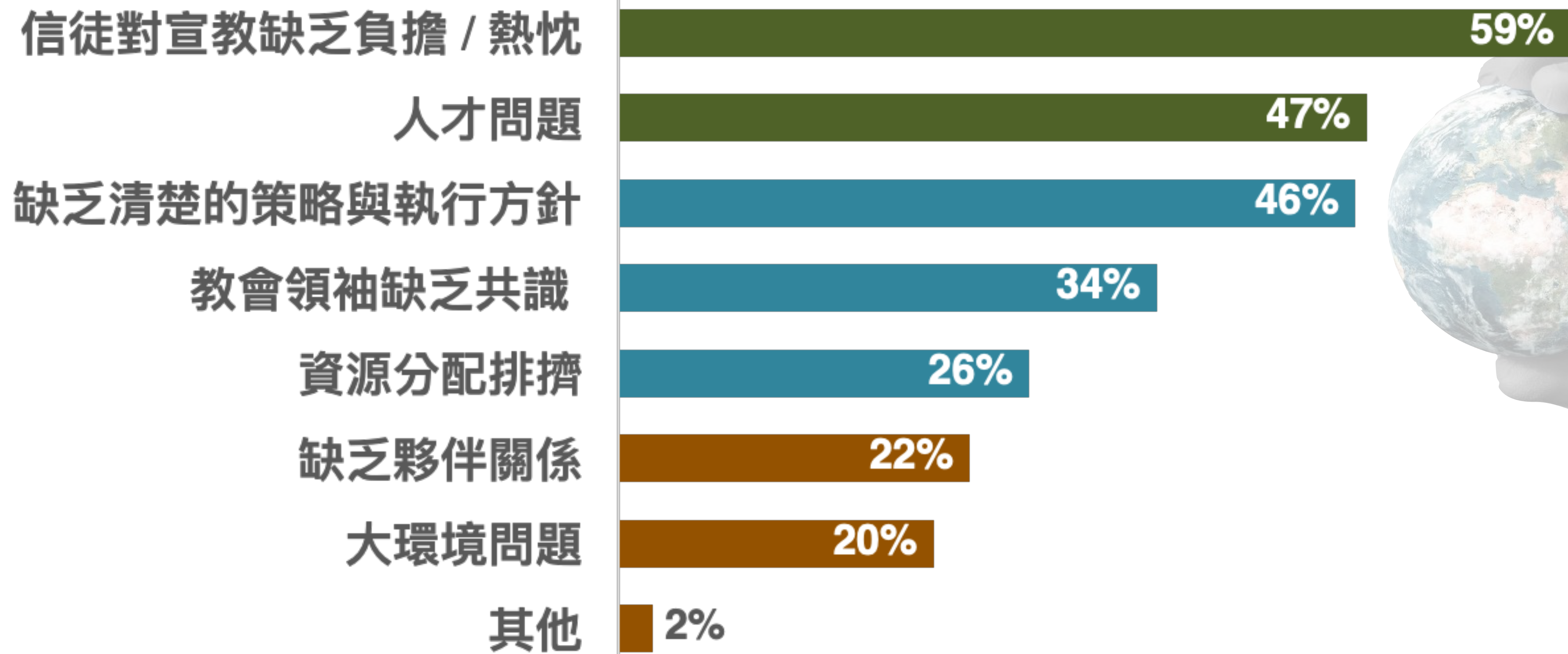


3. 每個教會都難免會遭遇到一些問題與挑戰。請問過去3年中，您的教會有沒有遇到下面的挑戰和問題。

同樣的‘信徒缺乏負擔’和‘缺少人才’是教會參與「跨文化宣教」的主要障礙。同時，許多牧者領袖也認為‘缺乏清晰的策略和方針’以及‘領袖缺乏共識’也是阻礙。

教會參與宣教的阻礙

樣本量: 所有被訪者(n=840)

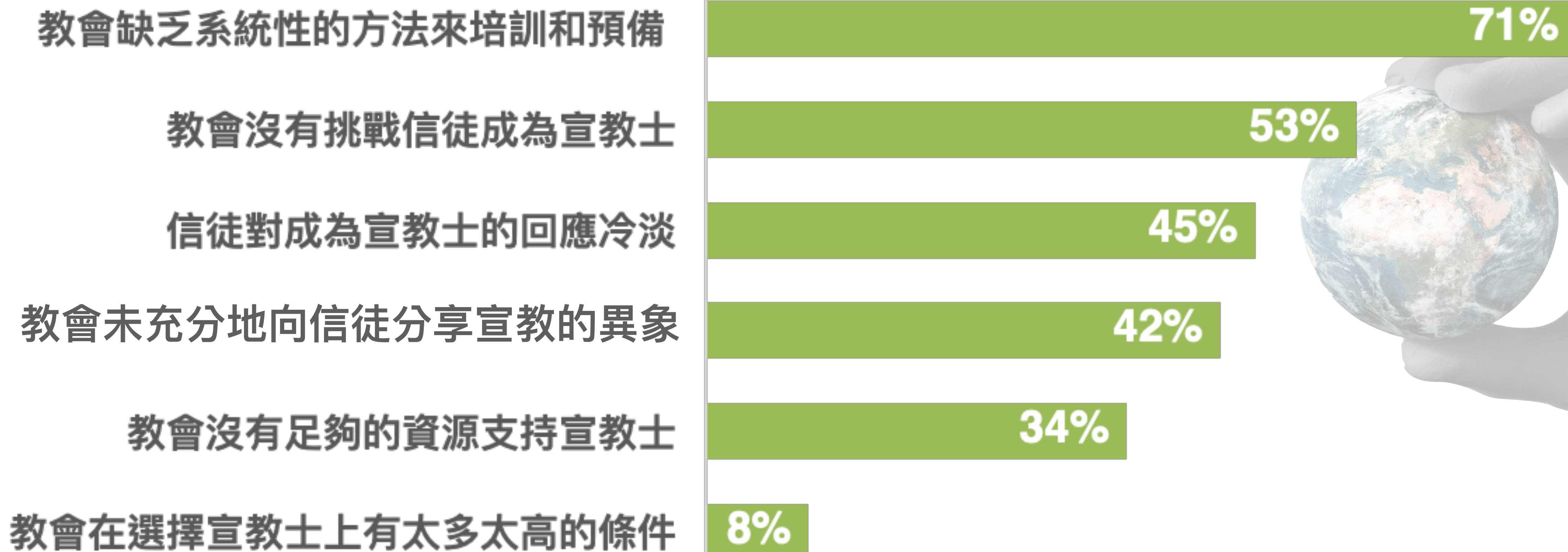


8. 什麼是阻礙您教會參與宣教的因素?

阻礙教會培養和派遣更多宣教士的因素包括‘缺乏系統性方法’和‘缺少挑戰信徒’。這些問題是否源自領袖在組織和引導方面的缺陷呢？

培養和差派更多宣教士的障礙

樣本量: 所有被訪者 (n=840)



結論與反思

教會參與「宣教」的阻礙：

- ◎ 牧者領袖認為是因為‘信徒對宣教缺乏熱情’和‘人才的缺乏’。
- ◎ 然而，‘教會缺乏清晰的策略和方針’、‘領袖缺乏共識’、‘缺乏系統的方法’和‘沒有挑戰信徒’是否是更為基礎性的問題呢？





報告的內容（第三部） 教會對「本地跨文化宣教」的重視度

Asia
insight



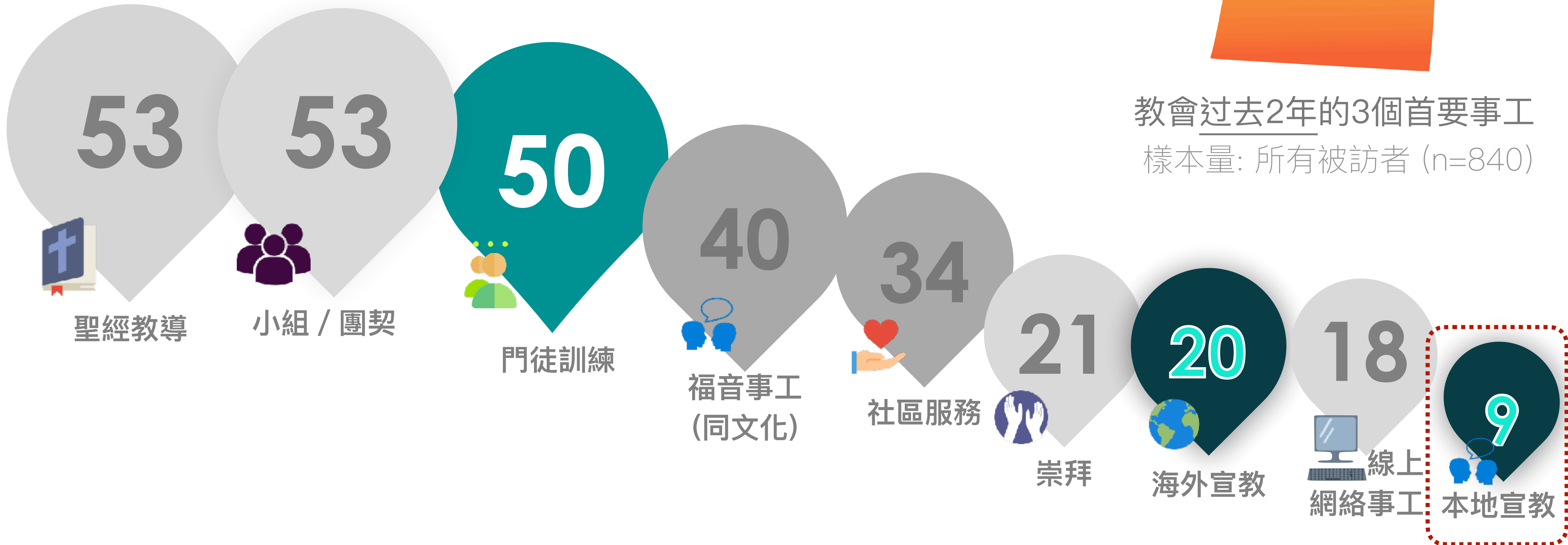
世界華福中心
CCCOWE



在過去兩年中，「本地跨文化宣教」在事工優先順序中處於末位。

2023年
調研結果

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)

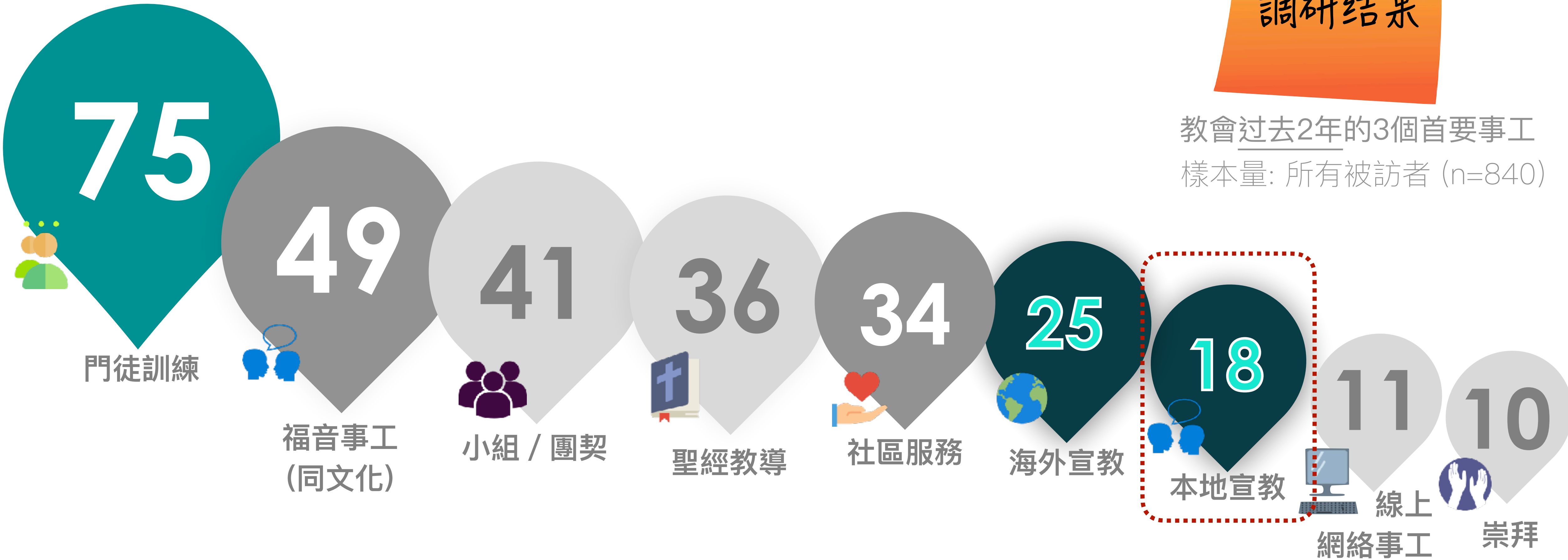


1. 請問你教會在過去2年優先投入最多的資源給哪三項事工？

在接下來的三年裡，更多的教會將「本地跨文化宣教」的排序稍微提前。

2023年
調研結果

教會過去2年的3個首要事工
樣本量: 所有被訪者 (n=840)



2. 考慮到你教會未來兩3年的發展，你會優先投入最多的資源給哪三項事工？

幾乎所有的牧者領袖都認同：

「本地跨文化宣教」是地方教會參與普世宣教的基本行動。

你是否認同本地跨文化
是參與普世宣教的基本行動？

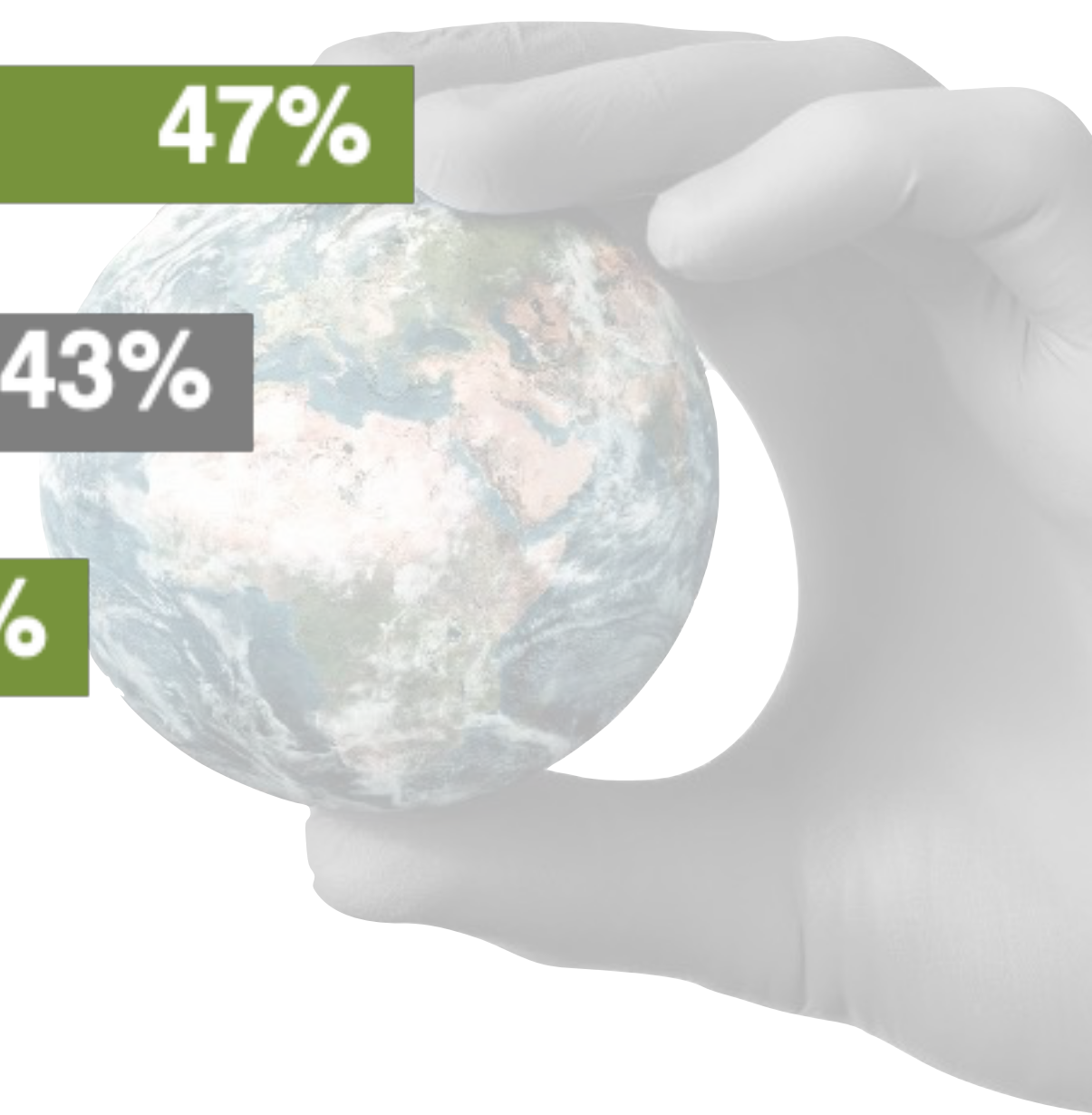
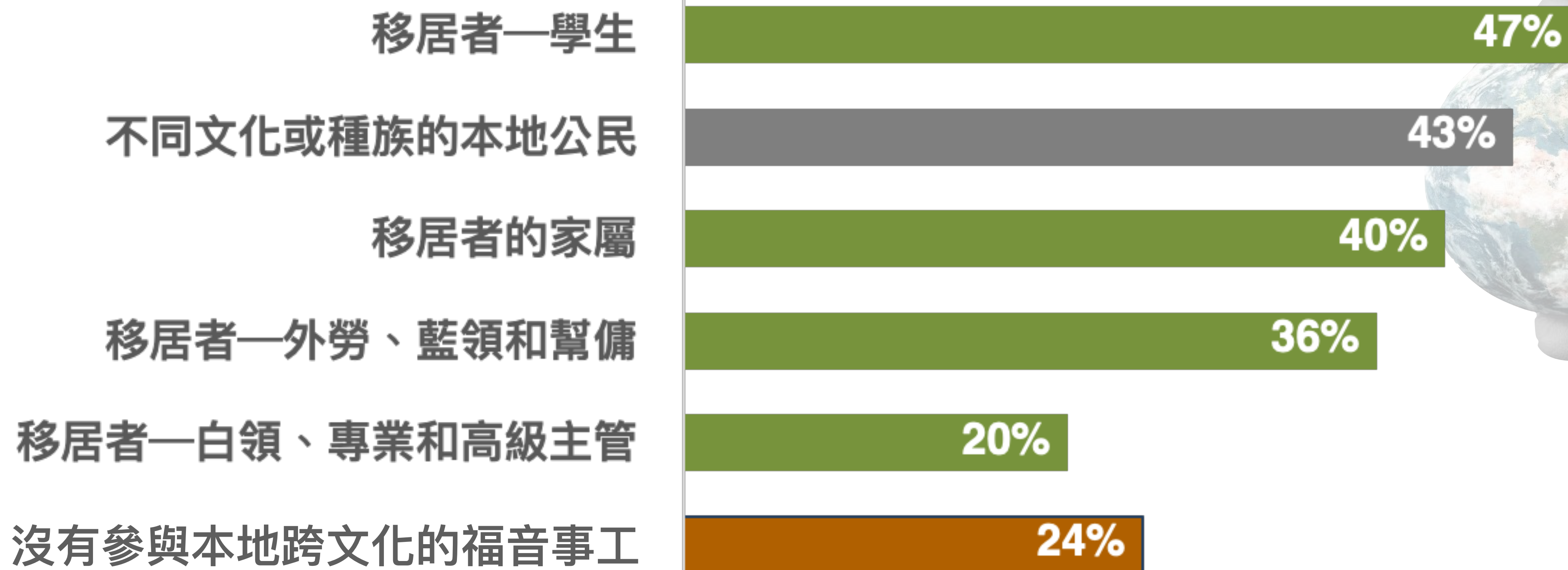
樣本量：所有被訪者(n=840)



76% 的教會目前參與了「本地跨文化宣教」，主要的宣教對象包括學生、家庭以及本地異文化公民。外來的白領、專業人士和高級主管是否被忽略了昵？

本地跨文化事工的對象

樣本量: 所有被訪者(n=840)



只有 2% 的教會無法接觸到本地跨文化的族群。

然而，開始本地跨文化宣教的主要瓶頸是‘難以跨越文化和語言的差異’。

開展本地跨文化事工的瓶頸

樣本量: 所有被訪者(n=840)

文化和語言的差異難以跨越和接觸

41%

內部缺乏共識，難以推動事工

26%

缺乏接觸的管道

20%

民族優越感 / 對其他群體的歧視

6%

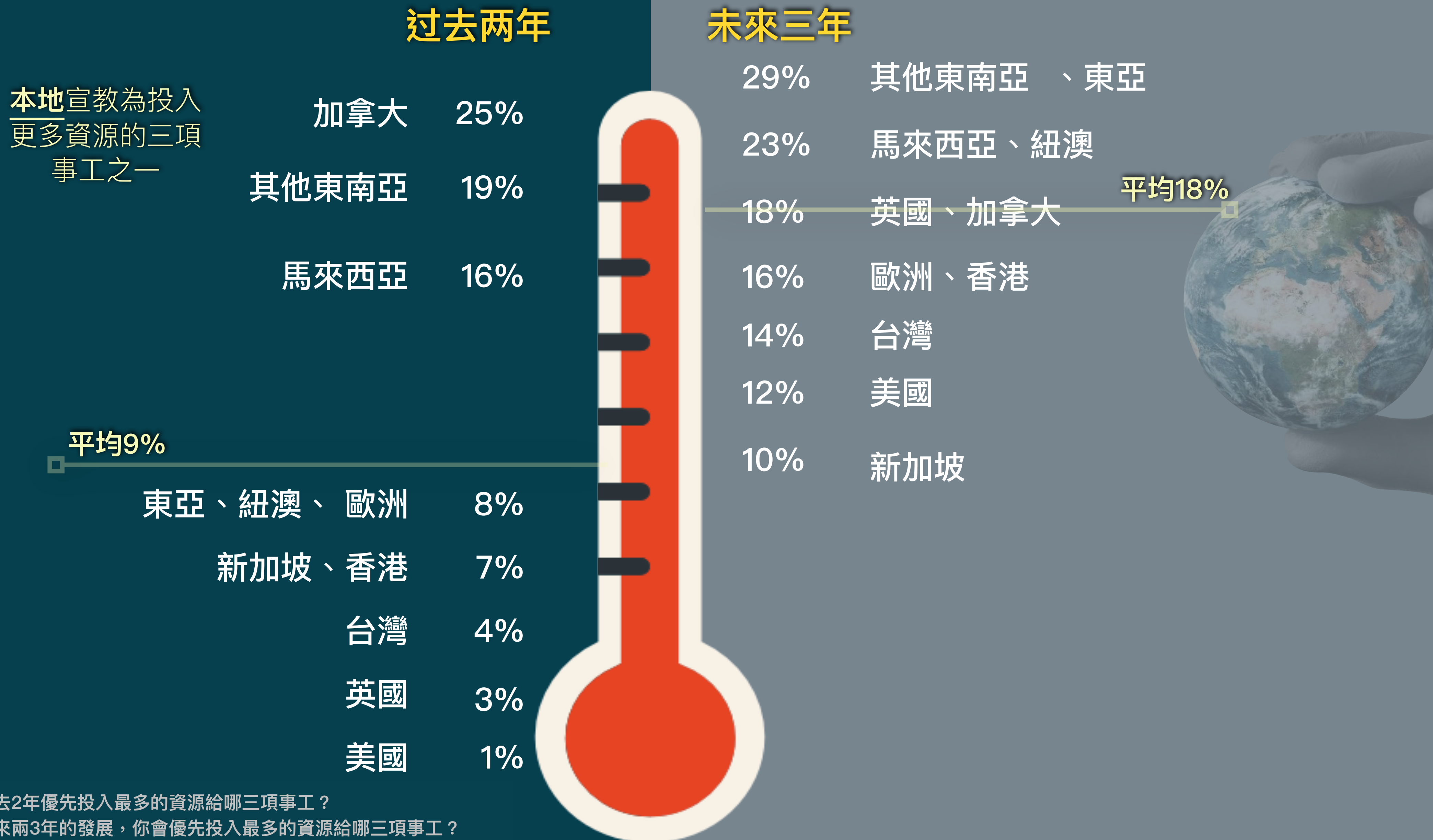
沒有其他文化、語言、種族的群體

2%



14a. 請問對你所屬的教會而言，要開始本地跨文化事工，主要遇到的瓶頸是什麼？

對於像新加坡、美國和台灣等地區的教會來說，都能接觸到異文化族群。
然而，教會並不十分重視「本地跨文化宣教」。



1. 請問你教會在過去2年優先投入最多的資源給哪三項事工？
2. 考慮到你教會未來兩3年的發展，你會優先投入最多的資源給哪三項事工？

結論與反思

參與「本地跨文化宣教」的挑戰：

- ◎ 大多數的教會都可以接觸到異文化的群體。
- ◎ 然而，牧者領袖們感到在「本地跨文化宣教」中難以克服‘文化和語言的差異’，以及‘缺乏接觸的途徑’。
- ◎ 另外，部分教會因為‘內部缺乏共識’而難以推動「本地宣教」。





邀請特邀嘉賓針對第二和第三部分的問題做出回應：

＊ 牧者領袖可以採取哪些調整領導和組織的措施，以提升信徒參與「海外宣教」和「本地跨文化宣教」的參與呢？

Asia
insight



世界華福中心
CCCOWE

