**教会增长**

***目录***

第一课 序言，课程介绍

第二课 教会增长的圣经根据

第三课 初期教会增长的分析

第四课 教会增长的因素

第五课 教会不增长的因素

第六课 从世界及中国教会发展看教会增长

第七课 综合教会增长的理论

第八课 圣灵与教会增长

第九课 灵性复兴与教会增长

第十课 领袖与教会增长

第十一课 领袖训练与教会增长

第十二课 队工精神与教会增长

第十三课 真理教导与教会增长

第十四课 初信栽培、门徒训练与教会增长

第十五课 患难逼迫、肢体生活与教会增长

第十六课 布道事工与教会增长

第十七课 个人布道

第十八课 什么是植堂

第十九课 植堂与教会增长

第二十课 植堂的基本原则

第廿一课 布道、训练与植堂

第廿二课 建立自养自治自传的教会

第廿三课 中国晨曦运动

第廿四课 差传与教会增长

**第一课 序言，课程介绍**

**一.课程目标**

帮助信徒了解何谓教会增长和如何能使教会增长。

**二.教会的定义**

1.是指一群人：教会是指属神的百姓（申4：10）。

2.蒙召出来的一群人（弗3：21，4：1）：蒙召有被神呼召出来分别为圣的意思和作为神子民的意思（彼前2：9-10）。

3.是基督的身体（林前12：27）。

总结：教会是指因信耶稣而被神呼召出来的一群人，与耶稣的生命结连的一个群体，在地上是为了见证荣耀神。

**三.教会的两个层面与范围**

1.世界性：全世界所有的信徒都是教会（弗1：22-23）。

2.地方性：为了方便信徒在一起的敬拜神，神也设立了地方性的教会，如以弗所的教会。

**四.增长的概念**

教会增长不是加增，而是倍增。倍增是神创造生命和赋予生命繁殖的原则（创1：28），“生养众多”可翻译为“倍增”。神给人类，甚至是动植物有倍增的生殖能力。因为人类的繁殖是倍增的，所以教会也要以倍增的方法传福音。

**五.教会增长的观念**

1.教会增长观念的来源

从教会增长之父马盖文而来，他曾在印度宣教三十多年。1961年，在美国俄利岗州的基督教大学成立了教会增长中心，后来名为世界差传学校与教会增长中心。后来，教会增长成为一个广泛的运动，1972年开始影响美国的教会。

2.教会增长的定义

把本来和主耶稣没有个人关系的男女，带领他们进入与主的团契，并成为有责任感的教友的任何活动。意思是：教会增长，是透过各种形式的布道活动，带领不认识主耶稣的人相信耶稣，接受耶稣作为他个人的救主，并且生命成长，成为一个有责任感和委身于主的门徒。

总结：领人信主，包括了栽培他的生命成长，使他成为一个委身于主的门徒，并能带领其他人信主，这样教会才是倍增。因此教会增长是很注重初信者的生命素质，他必须成为一个有繁殖能力的门徒，正如初期教会的倍增一样（徒1：8、1：15、2：41、2：47、6：7）。

**第二课 教会增长的圣经根据**

**一.旧约：扩散的观念**

1.一个部族扩散变成大国（创12：1-3）：

“万国会因他的后裔得福”的意思：亚伯拉罕的后裔就是神的儿子耶稣基督，万国因著相信耶稣基督而得救恩，所以万国就是因他的后裔得福了（徒3：25-26）。凡像亚伯拉罕那样相信神的，都得着神的救恩，被称为义，因此，可以称得上是亚伯拉罕的子孙，这也是万国因他得福的意思（加3：8-9）。

2.诗人歌颂神的恩典直到地极（诗65：8）：

住在地极的人就是指全人类，日出日落之地是指整个宇宙。经文的意思是全人类和全宇宙都看见神奇妙的作为，肃然起敬的敬拜神，所以神的救恩是世界性的。

3.神应许救恩会临到外邦人（赛56：7）：

凡是真心归向神的，都可作神的子民，在神的圣殿中敬拜（参太2 ：13）。

**二.新约：倍增的观念**

1.耶稣要门徒去传福音和设立教会（太16：18-19）。

2.百倍的结果是比喻天国应该有好的收成，有许多人信主（太13：8）。

3.天国好像芥菜种和面酵，最初是微不足道的，后来却发展得惊人，这表示天国是不断拓展的，就是增长的意思（太13：31-33）。

4.耶稣的羊圈是全世界的人，因此，教会增长是耶稣的心意（约10：16）。

5.耶稣吩咐门徒要透过传福音、施洗和教导，使万民作主的门徒。而使万国万族成为主的门徒的方法是教会增长（太28：19-20）。增长的行动是“去”领人信主。之后要替信徒施洗，使他们加入教会，这是量的增长。此外，还要教导圣经真理，这是质的增长。最后，增长的目标是使万民都作主的门徒。教会增长之父马盖文对大使命的解释：“使万民作门徒”是吸收门徒，而“教训他们”是造就门徒。所以布道的目的是吸收门徒，使罪人悔改；而造就门徒，就是栽培门徒，使他们的灵命成长，并教导圣经真理，使他们在真道上站立得稳。

6.新月书信是神的仆人写信给不断增长的教会（罗1：8、腓1：5、西1：6）。

7.初期教会的工人要著重质的增长：这是质素增长的观念，门徒质素的增长是倍增下去的，每一代都培育能培育下一代的下一代（提后2：1-2）。

**第三课 初期教会增长的分析**

**一.增长的动力**

1.耶稣的吩咐：耶稣吩咐门徒要在耶路撒冷等候圣灵的来临，然后靠着圣灵的能力为耶稣作见证，从耶路撒冷开始，将福音传到远方，这是扩散的观念（徒1：8）。耶稣的吩咐成为初期教会增长的动力。

2.圣灵的充满：彼得被圣灵充满讲道，之后有三千人悔改信主，所以圣灵充满是第二个增长的动力（徒2章）。

**二.教会全面增长的因素**

初期教会注重质和量的增长：质的增长是教会看重信徒生命质素的成长，而量的增长是教会注重领人归主。

**A.质方面的增长——信徒灵命成长的因素（徒2：37-47）**

1.遵守神的话：从信主开始就注重遵行圣经真理的教导。

2.彼此交接：就是信徒的团契生活。信徒常以爱心彼此分享，关心，支持。

3.擘饼：就是圣餐。圣餐是主耶稣吩咐教会要遵守的，圣餐的意思是要纪念主的死，和盼望主的再来，并且圣餐代表了信徒的生命与主是联合的，所以信徒一起守圣餐，是表示信徒有同一生命，同一的追求，也有生命的交流，并且有同一个信心、爱心和盼望。因此守圣餐也是信徒灵命成长的因素之一。

4.祈祷：祈祷时信心的操练，是与神亲近的途径和支取能力的途径，当信徒一同祷告的时候，祷告的力量更大，也会看见神的恩典，属灵生命自然会成长。

5.敬拜神：赞美神的人自然是与神的关系亲密的人。不信的人看见门徒的生命见证而归主，所以质和量的增长是息息相关的。

**B.量方面的增长——信徒人数增长的因素**

1.门徒努力传福音的结果（徒2：14、3：12）。

2.因解决内部问题而带来的增长——教会因为人多而出现彼此间的摩擦，教会即使处理问题，选立七个人负责管理饭食的事。问题解决之后，信主的人增多，教会有突破性的增长（徒6：7）。

3.因克服逼迫而带来增长——信徒因逼迫而分散，在各处开展传福音的工作，使多人归主，教会被建立起来，成就了主的使命。教会的领袖受到迫害，信徒迫切的祷告，结果经历神的大能，福音越发兴旺，证明神的权能胜过一切（徒8：1-6，12：1-24）。

4.属灵争战而带来增长：魔鬼会拦阻福音的发展，但神必会得胜魔鬼，人看见神得胜的作为，就会归向神（徒19：11、17、20）。

**C.教会单位的增长**

因信徒分散，使福音在各处传扬，教会在许多地方被建立起来（徒9：31）。

**D.差传**

神的心意是要教会差派人去别的地区或国家传福音，建立教会，以致教会有更大的增长（徒13：1-3）。

**三.不断倍增的现象**

在使徒行传1：15，聚会的人数是120人，至2：1，41，圣灵降临后，信徒增至三千人，有二十几倍的增长。4：4，信徒中单是男丁已是五千人。5：14，教会虽然面对内外的困难和逼害，然而却加速的增长。6章里的增长是倍增。6：7，“加增的甚多”是倍增的意思。8章、9章，教会因为受逼迫而把福音传到撒玛利亚等地。9：31，“建立”有进展的意思，而“敬畏”有确定目标和投身的意思，可见这时的教会，是一间质与量同时增长的教会。12：24，教会领袖虽然受到逼害，但神的道却越发广传。13章，因安提阿教会差派宣教士，使教会有全球性的增长。13章、14章，福音传到亚细亚。16章，福音传到马其顿，就是今天的欧洲。19：20，主的道大大的兴旺，而且得胜。28章，福音不断放胆地传开。到了第四世纪，罗马基督徒人数已经非常多了。

**第四课 教会增长的因素**

**一.教会初期增长的因素**

1.领袖的素质：使徒行传2章，彼得被圣灵充满，讲道大有能力，叫人知罪悔改，恒心遵守使徒的教训。可见，彼得是一个被神重用，满有属灵的权柄和讲道的恩赐、感动人心归主的使徒（徒5章）。使徒们行使从神而来的权柄，对犯罪的人执行纪律，使信徒产生了敬畏的心，又行了许多神迹，使百姓都尊重，信而归主的人越发增添，这时使徒们属灵权柄所带来的果效。使徒行传7章和8章，执事司提反为见证住主而殉道，教会受逼迫，因而福音被传开。使徒行传11：24，因巴拿巴德生命见证，领了许多人信主。

2.神迹奇事：使徒行了许多神迹奇事，这些神迹奇事使多人敬畏，和归信耶稣（2：43-47，5：12）。

**二.现代“教会增长”学者的见解**

**A.“教会增长”之父马盖文**

他是比较注重亚洲、非洲和南美洲宣教工作的传道人，他在这些地区的教会中，归纳了以下几点使教会增长的因素：

1.传道人或是委身的信徒：一个终身献身于建立教会的人。

2.将福音传到对福音反应较佳的人群中：不同的地区或人对福音有不同的反应，正如撒种的比喻，向那些好土，就是对福音有良好反应的人传福音，能结果百倍。

3.发现和重视那些能使教会增长的机会，并利用这些机会全力发展教会工作。

**B.韦拿**

他曾经在美国一间神学院教导“教会增长”的科目，据他分析，导致美国教会增长的主要因素有三个：

1.牧师：一位思想正面、积极、有领导能力并能激发教会发展增长事工的牧师或传道人。

2.动员：动员教会中不同恩赐的信徒，和那初信的信徒，使他们彼此配搭，发展教会增长工作。

3.教会人数：教会的人数最好不超过250人，如果人太多，则应考虑植堂，这样，教会才能增长。

**C.卢文竹师**

他是推动华人差传事工的牧者，他认为教会增长的因素为：

1.领袖：一位突出、强而有力、能正面影响教会增长的传道人。

2.真理教导：教会需要有很强的圣经教导，牧者有讲道的恩赐，并著重在崇拜中按着圣经真理讲解圣经，使信徒有良好的属灵喂养。

3.肢体生活：信徒要彼此关心，互相探访，互相牧养。

**三.教会增长的调查结果**

最重要的“教会增长”因素：第一，领袖；第二，主日讲道；第三，青年人的工作；第四，主日学；第五，布道热诚；第六，肢体生活；第七，总动员。

**四.带动教会增长的领袖之特质**

1.他是一个强调布道和有布道热诚的人。

2.他能够争取机会去布道，并且是一个坚持布道的人，认为布道是教会的中心，不断的推动布道事工。

3.他是一个激发他人有布道热诚的人。

4.他是一个重视信徒恩赐的人，能够让信徒各按恩赐的事奉。

5.他是一个灵性美好的人，被圣灵充满，有生命的见证。

**五.带动教会增长的信徒之特质**

信徒有美好的生命素质，遵守圣经的教导，相交、守圣餐、敬拜、祈祷等，有火热传福音的心和布道的恩赐，有爱心，参与布道和植堂。

**六.教会增长的策略和方法**

1.善用信徒的恩赐，动员全教会的信徒一同的参与事奉（弗4：11-12）。

2.社区调查：集中力量向那些容易接受福音的社区或人传福音。

3.留心神所给的布道机会。

4.植堂：差遣一部分的信徒出去，建立教会。

**第五课 教会不增长的因素**

**一.拦阻教会增长的牧者**

1.欠缺对教会的委身：如果领袖不委身于教会，事奉了很短的时间就离开，或不再作带领的工作，教会就不可能有增长。

2.欠缺异象：牧者如果没有异象和目标方向，教会就会停滞不前，只在日常的事工中打转，教会不会有任何的增长。

3.欠缺布道的热诚：如果牧者没有布道的热诚，就涎有能力推动信徒参与布道。

4.不忠心：不忠心的牧者不会殷勤的为主作工。又恶又懒的仆人不单不会使教会有任何增长，更会带来破坏（太25：14-30）。

5.不清楚呼召：这是最严重的问颗，如果传道人根本没有神的呼召，他的事奉就会出现以上所讲的各种问题。

**二.阻碍教会增长的长老执事**

1.以属世的方法做属灵的事：在海外一般的长执没有受过神学训练，比较容易会用世界的观念和方法做教会的事，因而与牧者的看法和做法有出入，造成不能与牧者同心的事奉，结果教会事工受到拦阻，教会的增长也受到拦阻。

2.欠缺彼此间的顺服：如果长执不谦卑，自以为是，不与牧者和其他的长执合作而独行独断，教会就会出现纷争冲突，这样，教会就不会有任何的增长了。

3.欠缺生命的榜样：长执是教会的领袖，如果欠缺生命的榜样，就很难推动信徒为教会努力。

**三.拦阻教会增长的信往**

1.欠缺使命感：信徒对他人的得救漠不关心，或觉得自己不晓得传福音等，以至没有遵行主的大使命（太28：19-20）。

2.欠缺生活的见证：信徒没有生活的见证，就不能领人归主，只会羞辱主名（徒2：47）。

3.灵命软弱：信徒与神的关系疏离，很少读经祷告，就会容易被罪缠累，生活失去见证，也不会看重大使命，如此，教会不可能有增长。

4.欠缺圣经真理的根基：信徒没有好好的认识圣经真理，可能会有以下两个表现或结果：

a.不遵守神的教导，不传福音。

b.曲解圣经的教导，使教会充满了异端邪说。这样，教会不单不会增长，反而会造成分裂。

**第六课 从世界及中国教会发展看教会增长**

**一.世界教会增长的历史**

**A.初期教会**

1.耶路撒冷教会时期：教会有质和量全面的增长（徒1-7章）。

2.犹太本地传道的时期（徒1-12章）：司提反的殉道是福音传播的第一个转捩点，因教会受逼迫，福音由耶路撒冷传到犹大和撒玛利亚（徒8章）。保罗的归主，彼得向外邦人传福音，和外邦的安提阿教会的建立等，成为福音传播的第二个转捩点，自此以后，传福音的范围不断扩大（徒9-11章）。

3.主后45-68年，保罗三次旅行布道，在小亚细亚、欧洲等地建立了不少教会，使福音不断的扩展。

4.经过无数信徒的努力，基督教在罗马帝国中的发展如日中天。

**B.天主教的教会增长事工**

1.第四世纪，基督教成为罗马国教。

2.第五至14世纪，基督教在欧洲发展壮大。

3.主后15世纪开始，差派宣教士到亚洲的印度、日本、中国、菲律宾等地作传福音的工作。

**C.基督教的教会增长事工**

1.主后18世纪，开始了普世的传福音事工，浸信会、长老会、公理会、圣公会、循道会和路德会的宣教士纷纷前往印度、中国和南太平洋等地方作传福音的工作，为当地打开了福音之门。

2.浸信会的传教运动：1792年，圣经翻译之父威廉克理前往印度宣教和翻译圣经，带领了七百人归主，并有十二位印度信徒献身为传道。克理的好榜样，激励了英国浸信会国内和国外的传道事工，差派许多的宣教士如司布真等，去推动普世的宣教工作。

3.近代教会增长的例子：

a.1972年，美国教会开始了“教会增长运动”，许多教会起来努力的传福音，使多人得救归主。教会不断的倍增，并差派宣教士到外国去传福音。

b.南韩教会的增长：南韩原是一个佛教的国家，一百年前宣教士在韩国播下福音的种子。今天，南韩有许多基督徒和基督教会。根据93年的统计，南韩的基督徒占全国百分之27。此外，南韩拥有全世界最大的教会一一全备福音中央教会，他们已拥有超过十万的信徒。

**二.中国教会增长历史**

**1.1807-1842年，对华宣教的准备时期**

1807年，英国宣教士马礼逊来华宣教。马礼逊用了七年的时间，才带领一个人信主。1840年，约有二十位宣教士在香港和澳门等地传福音，信主人数约一百人。

**2.1842-1860年，通商口岸宣教初期**

1840年鸦片战争后，1842年，中国政府签订了南京条约，准许外国人在沿海的五个港口居住、通商和建立教会。当时共有20个差会来华宣教，而宣教士的人数达200人。清政府对宣教士的传教工作有许多限制，所以福音果效不大。这时的宣教士是透过教育和医疗作传道的渠道。到了1853年的时候，会友人数只有300多人。

**3.1860-1890年，内地宣教拓展时期**

1858和1860年，中国政府签订了天津和北京条约，宣教士有很大的特权，可以自由传道。1861年起，大量宣教士进入内地传教，建教会、学校和医院等。1864年后，宣教士人数开始增加，福音工作开始积极地发展。

1860至1874年，为中国官绅反教的盛期，宣教士被杀害，信徒受逼害，传道工作受压制。但神却兴起不少宣教差会和宣教士，差会由20个增至41个，宣教士由约200人增至1300人，信徒由约2千人增至3万7干多人。这时期的宣教工作重点是布道和建立布道所。布道方法主要有三：市内街头布道、乡间旅行布道、医疗布道。

**4.1890-1911年，全国宣教发展时期**

中国的政治有极大的变化，包括了中日甲午战争、义和团之乱、国民党革命，最后清朝灭亡。这些战争和打击，使中国朝廷官绅对儒家政治和文化制度等传统失去信心，转而对西方的先进文明，包括基督教发生兴趣，福音得以有利的发展。宣教士人数由一干多人增至五千多人，中国传道人由一千多人增至七干多人。信徒由3万多人增至16万多人，在21年内，增加了三倍半。此外，教会的自立堂会由五百多间增至接近3千间，增长有五倍半之多。这时期宣教士的工作重点是建立布道所，1893年，共有布道所约一千间，到了1910年己增至三千多间，增长了三倍之多。这时期西方教会兴起了学生福音运动，当中有英国著名的剑桥七君子来华宣教，对中国教会的发展产生了很大的影响力，包括：一：教育，建立许多基督教中学和大学。二：神学教育，建立神学院培训传道人。三：西方的文化。

西方差会的努力中，以戴德生牧师在1865年所建立的中国内地会最为世人称道。内地会要求宣教士工作尽量本色化，宣教士学中国语言，穿中国衣服，吃中国饭，他们专注布道、建立教会。根据中华人民共和国成立后的最后一次教会统计，内地会信徒占全国第二，谨居各派合并的中华基督教会之后。

**5.1911-1919年，宣教布道全盛时期**

民国时期，基督教有合法的地位，可以自由的传道、信教，基督徒得到空前的自由，所以成为布道的黄金时期。有许多布道运动兴起，如全国布道运动委员会、中国学生自愿献身会、男女青年会、中华国内布道会、中华归主运动等。在这时期，也开始了中国教会的自立运动，闽南长老会、中国耶稣教自立会、中华基督教会等的自立还动等。这自立运动，使中国教会渐渐发现自己的宣教责任，立志要建立自立自养的教会。

这时期的教会有显著的增长，宣教士由五千多人增至六千多人，华人男传道由五千多人增至九千多人，女传道由一千多人增至三千多人。信徒人数由16万多人增至36万多人，增加了一倍多。

**6.1919-1927年，本色化教会发展时期**

“五四运动”和“反对基督教运动”等，使教会的增长受到重大的打击。同时，教会领袖鼓吹建立本色化的教会和自主权，使基督教变成中国的基督教。信徒由36万多人增长至44万多人。

**7.1927-1937年，教会增长的停顿时期**

这时期的教会再次得到自由，但信徒人数却没有太大的增长。

**8.1937-1945年，沦陷教会受挫时期**

中日战争爆发，教会没有增长。

**9.1945-1949年，战后教会重建期**

教会的发展回复了战前的水平，信徒增加了56%。

**10.1949-1979年，教会受逼迫期**

家庭教会兴起，信徒迅速的增长。

**11.1979年以后**

1979年以后，在神州大地中，老百姓们经历了十年文革，一方面人的心灵空虚，另一方面可以说是神预备了人的心。改革开放后，很多人归主，各地自发生长的教会纷纷出现，人数迅速增加，公开教会超过一千万人，而家庭教会的增长更属惊人，使中国基督徒人数，成为全世界的第二名。

**第七课 综合教会增长的理论**

**一.教会增长的三种形式**

教会增长之父马盖文认为，使教会增长的情况有三种：

1.自然增长：信徒透过基督教教育，教导自己的孩子认识圣经真理和相信耶稣（箴22：6），使他们成为基督徒。

2.转入的增长：信徒因某种的因素，从一间教会转到另一间教会聚会，从而带来转入教会的增长。

3.悔改增长：向还没有信主的人传福音之后，使他接受基督为救主，并接受洗礼加入教会。

马盖文根据大使命说，当人悔改归主后，还要接受栽培，学习圣经的真理，成为遵守主使命的门徒，这样教会的增长才有果效。

特别情况的悔改增长，例如群众悔改/众多的个别决志：在一些部落或乡村，如果酋长或村长信主，很容易影响整个部落或乡村都信主，这样群众信主的情况，称为“群众悔改”；但群众的信主是经过各人个人决志的，就是“众多的个别决志”。

**二.教会增长的策略**

1.不需跨越文化的障碍而布道：向那些与我们的文化、语言、生活习惯类似的人传福音，这样，人信主的机会就比较大。

2.抗拒与接纳的警觉：根据耶稣讲的撒种比喻，每个人对福音的反应都有不同，所以传福音的时候，要调动人力、物力，重点向那些对福音开放的人传福音。

3.信徒的训练：训练信徒与牧者一同的推动教会增长，实践人人皆祭司的身分（彼前2：9）。

**三.中国教会增长的原因**

1.有为主尽忠的仆人：教会受逼迫的时候，许多牧者为主受苦、坐牢，甚至殉道，这些好榜样影响了日后的年青信徒也甘心的为主尽忠。

2.有平信徒兴起事奉：1958年有组织的教会被破坏后，信徒暗中发展家庭教会，因此形成了许多信徒起来事奉，实践人人皆祭司的真理，而家庭教会在人人事奉之下，有惊人的发展。

3.是信徒信心的操练：在逼迫之下，信徒的信心更加坚固，强调逼迫是走十字架的道路，他们不怕艰难，勇敢的广传福音。

4.神在家庭教会中兴起游行布道者：他们清楚神的呼召，并忍受苦难，甘愿走十字架的道路。此外，他们更发展了一套培训和宣教的模式，在中国很多没有福音的地方展开福音工作，使福音有很大的发展，同时也建立了许多教会。

5.圣灵借著神迹奇事彰显神的同在：神医治了许多人的疾病，让人经历神的大能，从而接受救恩。

6.海外提供的书籍和福音广播：神借着海外的教会提供属灵读物和圣经等，加上福音广播的传福音和培育工作，都对教会有一定的帮助。

**四.教会增长的评估**

1.重质？重量？

“教会增长”理论较为看重量的增长，可能会出现教会过分追求量增长的危机，而忽略了质的增长，因此要留心质量并重。

2.重反应？重开荒？

教会增长的理论是在反应较好的人群或地区重点布道，而反应较差的地区则减少资源。这很容易出现功利的味道，要留意不要忽略圣灵的带领。

3.重教会？重基督？

教会增长理论非常看重建立了多少教会，这会容易带来只看重教会数目的危机，而忘记了建立教会的目的是为了传扬基督，让人尊基督为主。

总结：我们应当重视教会增长，但也要避免可能产生的问题。

**第八课 圣灵与教会增长**

**一.教会增长的重要元素——圣灵**

使徒行传对有关圣灵的记载超过50次之多，所以又被称为圣灵行传，可知圣灵在初期教会奇妙的工作。早期教会的宣教运动，都是在圣灵的推动下进行的：

1.圣灵使门徒有胆量为主作见证：

门徒遵守耶稣的命令，靠著圣灵把福音传到地极（徒1：8）。彼得被圣灵充满，讲道大有能力，众人因而扎心悔改，并乐意遵守使徒的教导（2章）。

2.圣灵能建立信徒起来事奉：

教会选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人去管理教会的事，他们因有圣灵的充满，所以满有智慧和能力的事奉神，解决当时教会的问题，教会因而增长起来（徒6：3、7）

3.圣灵使信徒充满平安喜乐：

司提反因被圣灵充满，不怕牺牲，且满有平安的归到神的怀里（徒7：55）。教会因不再受到逼迫，内心充满了圣灵的安慰，人数也因此而增长（9：31）。

4.圣灵指示信徒的方向；

腓力被圣灵指示向埃提阿伯太监传福音，带领他信主（8：29）。圣灵指示彼得向外邦人传福音（10：19-20）。圣灵差派安提阿第一批宣教士（13：2）。

**二.圣灵和圣灵的工作**

1.圣灵的位格：

a.圣灵有理智与思想，圣灵能参透万事，所以祂能帮助我们明白属灵的事（林前2：10）。圣灵是有思想的，能主动的为圣徒祈求（罗8：27），

b.圣灵有情感与反应，圣灵会为我们的罪担忧（弗4：30）。亵渎圣灵的罪必不得赦免（太12：31）。

C.圣灵有意志和决定：圣灵吩咐安提阿教会差派巴拿巴和保罗成为宣教士到远方宣教（徒13：2）。

d.圣灵有行动：

1）引导信徒明白一切的真理（约16：13）

2）引导信徒的生活（罗8：14）

3）将恩赐分给各人（林前12：11）

4）指示传道人和宣教士工作（徒8：29）

5）指教信徒想起耶稣所说的一切话（约14：26）

6）为基督和信徒作见证（约15：26；罗8：16）

7）行神迹（徒8：39）

8）为信徒祷告（罗8：26）

2.圣灵与圣父和圣子的关系：

a.圣父、圣子、圣灵被称为三位一体的神：我们信的神只有一位，而这位神有不同的表现和工作：圣父创造宇宙万物，为人计划，预备救恩（创1：1）；圣子道成肉身，成就救恩（约1：1-2、14）；圣灵住在信徒的心中，作教导的工作。三位一体的神是同荣同尊的（启1：4、5）。

b.圣灵的工作和角色：圣灵承接耶稣的工作，并为耶稣作见证，让人知罪悔改，把人带到耶稣面前，让人得著主的救恩（约14：16，16：7-8）。圣灵降临，是表示圣灵新的职事来临，也让使徒知道自己的权柄，证明他们是耶稣的见证人，并有能力去传福音，领人归主（徒2：1-4）。圣灵会永远住在信徒的心里，因此，并没第二次的洗（徒2：38）。我们追求的不是第二次的洗，乃是要追求被圣灵的充满（弗5：18）。

**三.圣灵的恩赐**

1.恩赐的广义和狭义的意思：广义是指所有的东西，都是神的恩典，如一切属灵的福气。而狭义的意思是圣灵给与每个信徒一些特长，以此事奉神，这就是圣灵的恩赐。

2.每个信徒最少有一种恩赐可以事奉神（林前12：n）。

3.有关属灵恩赐的经文：罗12：3-8、林前12：8-11、28-30、弗4：11。三段经文共有19种恩赐，其中先知讲道和教导的恩赐出现于三段经文中，治理人和服事人的恩赐出现于两处经文中，其他则各有不同。所以，这里所列的恩赐只是一些举例，没有包含所有恩赐。

4.圣经中的恩赐：

a.先知讲道：能很清楚的领受神的话语，并能清楚的传给信徒。

b.教导的恩赐：很清楚和有系统的解释神的话，让信徒明白。

c.治理人的恩赐：这是领袖的恩赐，能清楚教会的异象和目标，有能力带领信徒看见及同心推动序象。

d.服侍人的恩赐：这是执事的恩赐，能够找出教会事工的需要，和提供资源人手完成神的工作。

**四.总结**

要著重圣灵的工作，常常追求圣灵的充满，不住的祷告，常常倚靠圣灵，生活圣洁，远离罪恶（来12：14）。只有被圣灵充满，才有力量事奉神，传福音，教会自然会增长。

**第九课 灵性复兴与教会增长**

**一.复兴的意思**

使某种活物或是某人重新得到苏醒，那活物或人原本有生命，但暂时枯萎凋谢了，复兴就是使这枯萎的生命重新得到生命的气息，使那生命的潜力受到激励，重新的奋发起来。

1.复兴是神的灵降临在我们中间。

2.复兴是一个神迹，是神的权能的彰显，是神在教会中直接的参与（不是人可以制造的，也不是人可以解释的）。

3.灵命的复兴包括了信心、爱心和恩赐都被重新的挑旺起来。

4.灵性复兴带来的是教会质和量的全面增长，并且很自然地向外传福音。

**二.复兴的目的**

1.如果单单为了你的教会兴旺而求复兴，这是一个不正确的动机。

2.复兴是为了让人看见神奇妙的作为，得以敬畏神，因此，复兴是为了荣耀神。

3.复兴带来的结果是有更多人悔改归主。

**三.复兴的源头**

复兴是圣灵的工作，在复兴中一切事都是圣灵主导的。当圣灵降临的时候，教会就得著复兴。巴刻说：“复兴是一次圣灵的浇灌。”锺马田说：“复兴是圣灵罕有作工的日子。”在复兴中，神所使用的

∙领袖不同：有时是杰出的领袖，有时却是很平凡的领袖；

∙教会不同：有时从一个祷告会开始，有时从一个教会开始；

∙地点不同：有时发生在城市，有时发生在乡村。

这说明复兴是圣灵的工作。

**四.在复兴中发生的事**

1.很多人（包括各个阶层的人）为罪自责、认罪悔改。

2.人们在聚会中，或在复兴的地区被改变，经历耶稣基督奇妙的救赎。

3.人们随处传讲自己被改变的见证。

4.更多人参加聚会，被感动，悔改信主。

5.教会的人数明显增加，人们主动加入教会。

6.很多人起来事奉，为主献身、差传。

7.很多人24小时不停为复兴祷告。

8.复兴会持续一段时间，但影响却极为深远。

**五.今日的教会极需复兴**

改革开放以后，中国教会蓬勃一时，但由于牧养不足，出现了不少打点滴的教会。教会出现的问题包括：

1.被世界所污染

2.真理教导不够

3.教会之间互相指责

4.教会内部的分争

5.信徒不热心追求

中国教会期待复兴。神因十二万左右手不分的人尚且恩待了尼尼微城，神岂能不因十二亿还未得救的人而恩待中国吗？！

**六.神的话与复兴**

神的话大有能力，神的话使人知罪悔改，明白神的旨意，有力量在真理中生活（来4：12）。约西亚王因看重神的话，在百姓面前宣读神的话，结果神的话改变百姓的生命，带来了复兴（代下34-35章）。

**七.祷告与复兴**

我们虽然不可以制造复兴，但却可以祈求复兴。

1.在复兴之前，神会兴起人为教会的罪和复兴祷告。

2.神兴起一些信徒同心为教会的复兴祷告。

3.为教会追求圣洁祷告。

4.祈求教会被圣灵充满。

5.求神更大的祝福教会。

6.求神兴起热心传福音的人和求神使祂的道兴旺起表。

**八.灵性复兴与教会增长**

1.灵性复兴带来质的增长

当教会复兴时，信徒会更热爱主的话语，更愿意实践圣经的教训，与神会有更亲密的关系。

2.灵性复兴带来传福音的热诚

教会复兴的另一个特征就是信徒对非信徒有很大的负担，更加关心他们灵魂得救的问题，从而兴起布道运动，使教会的量有快速的增长。

3.灵性复兴带来差传的增长

从教会历史我们发现，当教会复兴以后，紧接著发生的就是差传运动。信徒响应主的大使命，不再满足于本地的福音工作，而对远处的人民也产生负担，献身宣教。

**第十课 领袖与教会增长**

**一.领袖是教会增长的重要因素**

教会需要属灵的领袖带领方向，推动教会的事工，发展信徒的恩赐以配搭事奉和牧养建立信徒。

**二.谁是教会的领袖**

教会的领袖包括牧师、长老、信徒领袖。他们是蒙神呼召，愿意牧养信徒的人，也是全教会都尊重的人。

**三.教会领袖的属灵素质：**

1.圣经的要求：

执事的资格有三（徒6：3）：

a.有好名声，就是有好的生活见证。

b.是被圣灵充满，就是生活愿意被圣灵管理。

c.是智慧充足，就是处事和待人都有属神的智慧。

对牧者的要求有三（提前3：1-7）：

a.品德方面，如忠贞、节制、自守、端正等。

b.家庭方面，能好好的管理家庭，教导儿女。

c.名声，无论是教内或教外都要有好的见证。

2.满有异象：在神的面前领受一个特别的负担或看见，是拓展神国度的看见。异象是从神而来的信息和负担（箴29：18），如保罗持守异象一样（徒9：15，26：19）。有了异象之后，要把异象写下，向信徒分享，让信徒同心达成异象。

3.忠心（太24：45-46）

4.领袖的好榜样——巴拿巴：

a.非常有爱心的人（徒4：36-37）

b.完全奉献的人

c.是个好牧师（徒11：24-26）

d.宣教士（徒13：2）

**四.属灵领袖使教会增长的原因**

1.会友对牧者的爱，使他们乐意支持牧者（约10：3、4、11）

2.领袖的权威：使信徒愿意跟从他的带领。这权威不是从职分、地位或强权而来，而是因神对他的呼召。

3.领袖长期的事奉：领袖对教会的委身和对信徒的爱。

**五.领袖的领导形态**

1.独裁型：绝对的控制教会，全权决定教会的一切，并独断专行。

2.权威型：全权的计划和推行教会的事工，但也会参考他人的意见，并积极鼓励信徒参与。

3.民主型：领袖把自己的计划开放，给信徒提供意见，可随意修改甚至与信徒一起思想教会的事工。

4.无所谓型：没任何的计划，信徒想怎样就怎样。

领袖应按其本身的性格和教会的成熟程度而决定采用哪种领袖型式。教会初期可选择第2型，较成熟后，可转为第3型。

**第十一课 领袖训练与教会增长**

领袖是教会增长的关键，当教会不断壮大，就需要更多的领袖，因此领袖训练就成为教会增长的保障。

**一.圣经强调训练领袖的重要性**

门徒接受装备训练，才能够成为福音的接班人，把福音传到地极（太28：19-20）。所以，教会领袖要装备信徒各尽其职，发挥恩赐事奉神，使教会有健全的发展和成长（弗4：11-12）。

**二.挑选信徒训练的准则（路6：12-13）**

1.信徒是一个渴慕和不断追求圣经真理的人，并与主耶稣有不断成长的关系（彼后3：18）。

2.是一个愿意关心他人的人（林前12：25）。

3.是个乐于服侍人的人（可9：35）。

4.是个忠心的人（太24：45-46）。

5.是个谦卑受教的人（太11：29）。

6.有领袖恩赐、善于教导的人。

**三.训练领袖的方法**

训练的课程可以包括：属灵领袖、认识教会、信仰要道、布道训练、小组查经、讲道学和行政管理等。课程的安排有两种：

**A.密集的方式**

连续有几天的时间或几个礼拜的周六和周日作教导，好处是让信徒有更多时间操练，并掌握所学的东西。也可以让信徒有更多的时间相处，学习彼此相爱的生活。课程大纲和安排：

1.属灵领袖：

a.课程的目的是：认识领袖的资格、灵性、品格、操练、代价等等。

b.教授：牧师、传道。

c.方法：（1）查经和讨论；（2）请一些领袖分享见证；（3）一起祷告；（4）一起生活。

d.课程大纲：（1）献身与蒙召；（2）生命与品格；（3）事奉的意义与态度。

2.布道训练：

布道的内容可以包括：

a.布道的圣经教导。

b.布道的技巧。

c.如何讲见证。

d.如何讲福音：

i.用讲授的方式教导；

ii.两个两个的训练如何讲见证和讲福音；

iii.在晚上安排两三个人一小队去作福音的探访。探访要事先计划，安排有经验的信徒作组长，事先约好被探访的人。在福音探访之后，要有检讨。

**B.每周一两个小时的课程**

1.认识教会：

a.目的：认识教会的组织、事工、信仰教义等，加强领袖对教会的归属感，推动教会的增长。

b.教师：牧者。

c.教导的方法：

i.讲授

ii.讨论

iii.学员做家课。

2.信仰要道：

a.课程的目的：让学员全面认识重要的信仰真理。

b.教师：资深的领袖和对真理有深入认识的人。

c.教导的方法：讲授加上讨论。

d.内容大纲：（1）认识圣经；（2）认识神；（3）认识人和罪；（4）认识救恩，如悔改、重生、得救的意义；（5）认识主再来。

3.小组查经：

a.课程的目的：学习一些查经方法，和带领查经的技巧。

b.课程大纲：

i.读经法：如读经的原因、原则、方法等等。

ii.查经法：如归纳式查经法，学习观察经文和发问题。

iii.带领查经的技巧：怎样带领组员讨论，如何帮助组员发掘问题，如何归纳组员的意见和作结论等。

iv.如何组织福音型查经班，如邀请对象，聚会内容的安排等。

4.讲道学：

a.目的：训练有讲道恩赐的信徒站讲台。

b.教师：牧师或有讲道恩赐和经验的信徒。

c.大纲：（1）讲道者的生命；（2）讲道的重要性；（3）如何准备讲章；（4）讲道的技巧；（5）试讲。

5.行政管理：

a.课程目的：使学员认识怎样做教会的执事，如何推行教会的事工等。

b.教师：资深和有管理恩赐的领袖。

c.课程大纲：

i.导论，如教会行政的重要，治理的恩赐等。

ii.领导须知，例如领导的重要与角色，长执的身分与责任等。

iii.策划和运作，例如如何策划，组织和执行等。

iv.开会的技巧，如认识教会的组织架构，如何举行会议，如何理财等。

**四.福音电台的资源提供**

1.小册子：《怎样做个平信徒传道人》、《教牧学》、《何谓教会》、《神的教会》、《信仰要道》、《真理装备》、《基督教教义》等，《四个属灵的定律》、《中国晨曦手册》、《布道与栽培》、《一针见血的福音》、《解经与研经》、《讲道学》等。

2.良友圣经学员两年制的文凭课程：目的是培训教会信徒领袖，使他们有更好的装备去事奉神。

**五.植堂训练**

1.首先重视游行布道，由游行布道者建立教会，在建立的教会中培训门徒，再从中甄选有众生奉献心志的门徒，进入神学院受造就，成为传道人。

2.课程：

a.建立生命根基：借查考圣经使学生明白得救与悔改和信心的关系，建立纯正的信仰。

b救赎历史、救赎神学、耶稣生平、教会历史、宣教历史和布道神学等。

3.训练时间：三个月，学习时间由每日在上6时至晚上11时，每日上几堂课。

**第十二课 队工精神与教会增长**

**一.队工的定义**

一群人有目的和有经验的合作。四样元素：

1.人：一个队工是由一群人所组成，人的多少要看需要和环境而定，通常是八到十二人。

2.目标：队工有共同的异象和目标，彼此的委身，达成异象。

3.组织：一群人透过组织达成异象，组织包括成员的角色和责任，使成员有归属感，各司其职，有定期的聚会，商讨计划。

4.合作：队员在一起的目的是一同合作，达成一些事情。

**二.圣经的教导（传4：12）**

1.合一的根基：神召我们是要我们在主里合二为一，成为基督的身体（加3：28）。

2.合一的参与：圣餐表示信徒的团契和生命的交流，因此队工的事奉是建立生命的事工（林前10：16）。

3.分工合作：队工更有效地处理各样的事务（出18：25）。

**三.美好队工的因素**

**1.美好的带领者**

队工要有一位带领者带领整个队工的发展，带领者最好是牧师传道，或信徒所尊重的领袖。成功带领的秘诀：

a.开放的交通：带领者要存开放的态度与领袖们有密切和定期的交通，与同工们分享教会的异象和负担，并听取他们的意见。

b.个别的关怀：关心领袖们各方面的需要，常常探访，保持联络和交谊，让领袖们感到带领者的关心和爱心，正如主视门徒为朋友一样（约15：15）。

c.圣经性的前瞻：带领者对教会有盼望，看见教会在未来会有许多信徒起来成为带领者，治理教会（弗4：11-12），使教会不断的成熟，为主结更多的果子。

d.接纳不同和多样化：接纳彼此有不同的性格和恩赐（林前12：4-5，17）。

e.彼此尊重：带领者和各领袖彼此尊重（弗5：21，帖前5：12-13）.

f.有自由创意的工作：让同工有自由，各按恩赐，用自己的方法工作。

g.合一的灵：在圣灵里同心，就能合一的事奉（弗4：3，13）。

**2.有委身的队员**

队员和执事等是委身教会的人，认同教会的异象和目标，又乐于跟随领导者的带领和与他人合作，同心事奉。

**3.有效的行政运作**

a.订定目标：带领者与领袖们分享教会的异象，带领他们按着异象制定一些具体的目标。

b.安排检讨和沟通：当工作进行时，要检讨工作的进程和果效，随时作修正改善。此外，同工之间也要有沟通和关心。

c.善用恩赐和资源：队员的恩赐和教会的资源若能善用，教会的事工就能有效的发展。

d.从经验中学习：借检讨吸收经验教训，对日后的事奉会有更大的帮助。检讨时要留意的问题：

i.异象是都清楚，是否能一直持守？

ii.方法是否正确，有更好的方法吗？

iii.大家的委身是否足够？合作是否顺利？领导是否胜任和正确？

e.如何开会——开会的通则：

i.提前把开会日期，地点和会议所需的时间通知大家。

ii.叫参加开会的人在开会前提供有关的资料和阅读有关的资料，让大家有充足的时间准备。

iii.预先将议程准备妥当，让开会的人有时间详细考虑将要商讨的事情。

iv.将议程分为两部分：

（1）常务项目：经常的事务，如财务报告，如没有很大的问题，就尽量简报和通过。

（2）特别的项目：如明年的布道事工等，这特别事工最好分别安排在几个会议中，让大家有更多的时间思想和讨论，以至能得到更好和更周详的决定。

**4.同心解决问题**

a.顺服：如果那事情不是很重要，或不是牵涉真理的问题，就学习放下自己的意见，彼此顺服。

b.合作：每人让一步，然后共同完成工作。

c.联手解决问题：这是最积极的方法，大家放下自己的意见和想法，为教会长远的目标寻求一致的看法，以客观的态度听取他人的意见，用时间同心等候祷告，最终达成一致的共识，同心达成教会的异象。

**第十三课 真理教导与教会增长**

**一.崇拜的意义**

1.将神当得的价值归给神。神是荣耀、尊贵、大能和满有恩典的，所以值得我们以敬拜和赞美将一切荣耀颂赞归给神。

2.崇拜是我们与神相遇，和神向我们说话的时间，叫我们遵行祂的旨意。因此，崇拜是相信和顺服神，遵行神话语的行动。

3.崇拜是神的命令和旨意（约4：23）。

**二.崇拜的原则**

1.以赛亚敬拜榜样（赛6：1-8）：

a.以赛亚觉察到神的同在：因为敬拜是我们与神面对面的相遇，所以觉察到神的同在是非常重要。

b.以赛亚看见神的荣光时，不禁赞美神。

c.神的荣耀使人看见自己的罪孽，在神面前认罪。

d.以赛亚因着真诚的悔改，罪得赦免。

e.以赛亚接受神的挑战，回应神的呼召。

2.敬拜的程式：神的主权、人的责任、神的吩咐和人的反应。神的吩咐和人的反应表达了神的主权和人对神顺服的回应。

3.敬拜的基本原则：神与人的对话。

**三.崇拜程序的安排**

1.默祷：崇拜开始的时候，请弟兄姊妹安静默祷，预备心灵敬拜神。

2.宣召：选一节经文作为宣召，呼召弟兄姊妹敬拜神，经文可以用诗篇。

3.敬拜：透过诗歌，默想经文，祷告来敬拜神。唱的诗歌是赞美诗，如感恩、赞美或思想主爱的诗歌。选几首诗歌反覆颂唱，中间夹杂一些经文，让弟兄姊妹默想和开声祷告赞美神。

4.讲道：传道同工或领袖宣讲神的话。

5.回应：透过诗歌、祷告或立志回应讲道信息，并鼓励信徒遵行神的话。

6.奉献：鼓励信徒奉献金钱，使教会有粮，可以发展圣工。

7.报告：把教会的消息和需要告诉信徒，鼓励信徒关心神家里的事，为教会摆上和代祷。

8.祷告：为教会的需要同心祷告。

9.祝福：或背诵主祷文结束聚会。

以上的程序根据神的主权、人的责任、神的吩咐和人的反应而设计的。1和2是人预备心灵与神相遇，3（敬拜）是人看见神的荣耀和主权而回应，4（讲道）是神的吩咐，5（回应）是人对神话语的回应，6（奉献）是人对神恩典的回应，7和8（报告和祷告）是对神的回应，9是神的祝福。

**四.崇拜的讲道（如何预备信息）**

1.多祷告。

2.恩赐：讲道是恩赐（林前14：1），也是责任。

3.品格：长久感动人和影响人心的信息，是讲道者的生命品格。

4.圣经：要按着正义分解真理的道，好好的作释经的功夫。

5.经历：讲道者属灵的经历和生活的体验能有效的帮助信徒实践神的话。

6.学问：讲道者要对其他的学问有所了解，才能在讲道中帮助信徒正确分析时间的理论和价值观。

7.适切：多留意时事新闻和与信徒交通，了解社会情况和信徒的生活难处，这样信息才能适切信徒的需要，帮助他们活出信仰。

**五.有系统的圣经教导**

1.圣经有关教导的根据：

约伯记36：22：神是一位伟大的教育家。

马太福音7：28-29：耶稣是伟大的教师。

以弗所书4：11-12：装备信徒起来事奉，建立教会。

2.订立长远目标：

a.帮助信徒清楚重生得救。

b.帮助信徒在属灵生命上不断长进。

c.帮助信徒熟习圣经真理。

d.帮助信徒恒心遵守主的道。

教会应该为信徒订立一个最少五年的主日学循环课程，让信徒有清楚的追求目标。这个主日学课程最好是按照信徒的属灵进程和灵命的需要而设计。

**六.主日学的课程**

五年的主日学课程，分为基础阶段、中坚阶段和进深阶段。“基础”是为慕道和初信而设，“中坚”是为信主两到五年的信徒而设，“进深”是为信主五年以上的信徒而设。为了让信徒有完整的学习，每个阶段应该有圣经、神学、教会事工、信仰生活等几个方面的课程。1.圣经方面（可按信徒的灵命程度安排优先次序）：

新约方面：

a.四福音：可帮助初信者认识主和巩固信仰的根基。

b.罗马书：对基本的信仰有较全面的讲解。

c.以弗所书：让信徒清楚教会真理，及如何过信徒的生活。

d.雅各书：帮助信徒如何过实践信仰的生活。

e.使徒行传：帮助信徒如何胜过苦难，努力传福音，建立教会。

旧约方面：

a.摩西五经：帮助信徒明白神的律例法则，以及如何作神的子民。

b.历史书：信徒能学习许多属灵的教训。

c.诗歌书：帮助信徒有智慧的生活和敬拜神。

d.大先知书：帮助信徒从以色列的历史中学习教训和功课，不任意犯罪得罪神。

e.小先知书：帮助信徒如何远离罪恶，过行公义好怜悯的生活。其他书卷可按需要而安排。

2.神学方面：

a.基本护教学：如基础神学，分辨异端等，可以帮助信徒分辨异端，持守真理。

b.基督徒伦理：帮助信徒面对和处理生活上的道德和伦理问题。

c.受苦神学：如何看苦难，分享一些受苦者见证，彼此激励如何在苦难中得胜。

3.教会事工

a.教会真理：教会观，教会的本质和使命等。

b.教会历史：认识基督教会二千年的发展历史，帮助信徒在社会和政治的改变中持守信仰。

c.教会事奉：牧养关顾、个人布道、查经、领袖训练等，对信徒的事奉有帮助。

4.信仰生活：

a.门徒训练。

b.属灵恩赐。

c.属灵素质。

d.管家职分。帮助信徒把信仰和生活结合，作个有生命见证的基督徒。

**七.儿童宗教教育**

1.内容：包括讲圣经故事，如何敬拜神，如何祈祷等。

2.家庭宗教教育：基督徒父母在每天晚上与儿女们一起读经祷告，分享一天的经历，使整家人能一起分享神的爱和恩典。

**八.真理教导与教会增长**

教会增长的四个层面分别为质、量、植堂和差传，尤以质和量最为重要。

1.从使徒行传看质量并重：耶路撒冷的教会，有十一位长老，信徒都恒心遵守使徒的教训，主将得救的人数天天加给他们。

2.保罗、彼得及其他宣教士均注重圣经教导。

3.教会增长理论之检讨：

a.重量之增长而轻质。

b.大使命之其中一个口号是“为每一群体建立教会，为每一人传播福音。”

c.因重视布道、植堂而发现很多新教会的质素欠佳。

**第十四课 初信栽培、门徒训练与教会增长**

**甲.初信栽培**

**一.初信栽培的重要性**

1.初信者的信仰根基不稳固：需要人教导他认识真理和帮助他胜过困难。

2.初信者未能适应信徒和教会的生活：需要有人帮助他适应教会聚会、读经祈祷的生活等。

3.初信者的生命需要有人喂养：需要有人教导他读经祷告，学习圣经真理，抚育他成长。

4.最重要也是最正面的原因，是有效的栽培能使教会生生不息地增长下去（提后2：2）.

**二.初信栽培的圣经教导**

1.栽培初信者在主里面长进，成为一个在主里完全成熟的基督徒（西1：28）。

2.栽培初信者一生以基督为主，并遵行主的道（西2：6-7）。

3.帮助初信者成为教会的一份子，与信徒一同配搭建立主的教会（弗2：21-22）。

**三.订立长远的栽培计划**

1.教会带领者要认定栽培的重要，然后把异象借讲道或分享把栽培的异象传递开去。

2.筹备栽培员训练班和预备训练的师资。

3.接着是招募和训练栽培员。

4.栽培员条件：

a.恒常的灵修生活，并渴慕追求神。

b.愿意委身栽培初信者的生命，付上爱心、时间和精神。

c.接受训练，有受教的心并不断学习追求。

5.训练栽培员的内容：

a.如何与初信者建立关系，关心他身心灵的需要。

b.教导得救的真理。

c.教导读经和祷告。

d.教导传福音的方法和技巧。

e.如何帮助初信者过得胜的基督徒生活。

6.制定栽培系统：栽培的时间、进度、材料和内容。

**四.栽培的定义**

帮助初信者扎稳信心根基的属灵工作，意思是：

1.帮助初信者有被神救赎和接纳的确据。

2.培养恒久的灵修生活。

3.了解基督徒丰盛生命的基础。

4.参加教会。

5.学习与他人分享信仰。

**五.栽培课程的内容**

1.得救的确据：如永生的应许、作儿子的应许等。

2.灵修生活：教导初信者明白灵修的重要，以及如何灵修等。

3.教会生活：教导教会的意义，为什么需要参加教会等，目的是帮助初信者成为教会的一员。

4.生活的能力：认识圣灵是能力的源头，要结圣灵的果子，要追求圣灵充满等。

5.祈祷生活：祷告的目的，祷告的内容及如何祷告等，目的是帮助初信者建立一个恒久的祷告生活。

6.顺服的生活：顺服的意义，为什么要顺服神，如何达到顺服神的地步等。目的是帮助初信者如何过顺服神的生活。

7.胜过试探：包括试探的来源，得胜试探的条件等，帮助初信者过得胜的生活。

8.明白神的旨意：明白神在我们身上的旨意，圣经在寻求神旨意上的指引，寻求神旨意的步骤等，目的是帮助初信者过合神心意的生活。

9.如何讲见证：讲见证的目的和重要性，见证的内容和讲见证的技巧等，目的是训练初信者随时为主作见证。

10.总复习：让初信者重温整个课程的内容，并帮助他解决学习上的困难。

**六.栽培的方法**

可分为小组和个人栽培两种形式，如果有年龄相近的人同时信主，可用小组栽培，否则，最好用单对单的个人栽培方法。

**乙.门徒训练**

**一.门徒训练的圣经基础**

1.耶稣的计划和策略：为了使福音传遍世界，并使万民作主的门徒，耶稣拣选和训练十二个门徒，训练他们去传福音，并培育他人成为主的门徒（路6：13）。

2.耶稣叫门徒效法他的榜样，训练万民成为主的门徒（太28：19-20）。

**二.门徒训练的定义**

1.门徒的定义：不断长进效法主的样式，在福音工作上多结果子，又透过栽培工作保守所结的果子的基督徒。

2.门徒的条件：

a.明白真道，并定时亲近神。

b.渴慕在主里面不断成长和顺服遵行神的话。

c.愿意接受训练，学习传福音和栽培。

3.门徒训练的定义：使信徒达到成熟结果的属灵生命的工作。门徒训练是叫每个信徒的生命成熟，并成为结果子的门徒。所以门徒训练有不断繁殖的使命（提后2：2）。

4.门徒训练倍增的精神：一代传一代的门徒训练。

**三.门徒训练的阶段**

1.你传福音，领“门徒甲”信主，你和“门徒甲”共一位门徒和一位初信者。

2.你栽培“门徒甲”成长，成为门徒，同时各领一人信主：“门徒乙”和“门徒丙”，现在有两位门徒和两位初信者。

3.你训练“门徒甲”成为栽培员，同时“门徒甲”栽培“门徒乙”和“门徒丙”成为门徒，同时各领一人信主，共有四位门徒和四位初信者。

4.你训练“门徒甲”成为训练员，同时“门徒甲”训练“门徒乙”和“门徒丙”成为栽培员，同时“门徒乙”和“门徒丙”栽培其余四位初信者成为门徒，同时各领一人信主，共八位门徒和八位初信者。

5.你教导“门徒甲”成为训练导师，使门徒训练可以不断进行下去，门徒的质与量不断增长。

6.这是“门徒甲”已经独立，你可以从新开始新一轮的门徒训练。

**四.门徒训练的代价（作门徒的条件）**

忠心（太25：14-30）。忠心的特质：

1.渴慕神的话语。

2.切慕圣洁的生活。

3.渴望更多认识神。

4.愿意委身于基督的主权。

5.渴望被神所用。

6.有爱人的热诚。

7.美好的品格（多1：5-9）.

8.牺牲的心志。

**五.门徒训练的内容**

1.门徒与神的关系：目的是帮助门徒与神建立美好的关系。

a.灵修生活；

b.祷告生活；

c.读经生活；

d.奉献生活等。

2.门徒与人的关系：目的是帮助门徒与家人朋友建立美好的关系，并热心地传福音。

a.大使命的异象；

b.有效的增长，教导倍增的观念；

c.造就门徒，如何的训练门徒；

d.分享福音，传福音的方法和福音的内容。

3.门徒与自己的关系：目的是帮助门徒建立美好的属灵品格。

a.攻克己身，治死老我，背十架跟从主；

b.作主精兵（提后2：3-4）；

c.家庭生活，与家人建立良好的关系和建立美好的婚姻生活；

d.得胜生活，过一个荣耀神的生活。

**第十五课 患难逼迫、肢体生活与教会增长**

信徒忍受患难逼迫，以及有良好的肢体生活，都是教会增长的重要因素。因为他们不但能感动信徒进入丰盛的生命，更能见证基督信仰的真实。

**甲.患难逼迫**

**一.基督受苦的意义**

1.基督为我们的救恩受苦（来2：10）：基督成为我们的救主，并借着受苦为我们成就了救恩。他是第一个借着受苦的荣耀的人，使我们因着相信耶稣，也可以进到荣耀里去。

2.基督借受苦学习了顺服（来5：8-9）：主的顺服，成为信徒顺服并甘愿为主受苦的榜样。

**二.信徒在基督所受的苦难中有分**

1.基督为我们作了受苦的榜样（彼前2：21）：信耶稣的就是与主的生死和受苦联合，所以我们应当学习舍己，为主牺牲。

2.受苦是我们的本分，为要叫我们得荣耀（彼前4：13）：基督因受苦得荣耀，我们与基督一同受苦，也与祂一同得荣耀，在天家受父神的称许。

3.在基督所受的苦难上有分乃是认识基督之路（腓3：10）：主为我们受苦，当我们也为主受苦的时候，就明白基督如何为我们受苦，我们就更认识祂，更爱祂。

**三.信徒受苦的意义**

1.受苦能考验和锻炼信心（彼前1：6-7）：如果我们的信心经得起受苦的考验，就证明我们对主的信心是坚定和真实的。

2.受苦能培养信徒成为成熟的基督徒（罗5：3-4）：经过患难的人，能够拥有丰盛的生命。

**乙.肢体生活**

**一.圣经的教导**

1.因有同一信仰，所以要竭力持守合而为一的心（弗4：1-2）。

2.初期教会肢体相爱生活的榜样（徒2：42、44-47、徒6：1-4）：

a.彼此交接：就是在爱中彼此相交，有属灵生命的分享。

b.变卖田产，凡物公用：信徒甘心乐意奉献自己的财务，照顾缺乏的人，这是爱心具体的表现。

c.家中聚会：在家中一同敬拜，读经，祷告，过亲密的相交生活。

d.天天增加：因为他们彼此相爱，有喜乐的生命，吸引许多人信主。

e.爱心牧养：使寡妇得到照顾。

f.分工合作：信徒愿意分担使徒的担子，让使徒能专心的传道祷告，同时信徒又得到照顾。

3.神的命令：要彼此相爱（约13：34）。

4.我们是肢体：要彼此关顾（林前12：27）。

5.信徒的需要：要彼此帮助（徒12：5、12）。

**第十六课 布道事工与教会增长**

**一.布道的定义**

信徒本着火热的心去为福音作见证，并运用教导与宣讲，去使听见的人作主的门徒。

1.本着火热的心去为福音作见证：我们要有一种对人火热的关怀，这关怀是从基督的爱而来的（林后5：14）.因着基督的爱，我们有动力传福音，这种火热的心，并不是一时的冲动，乃是基督的爱常在心里的结果。

2.运用教导与宣讲：宣讲的内容一定是耶稣完整的福音，耶稣的道成肉身、死与复活，叫人清楚明白救主的救恩。

3.使人作主的门徒：是宣讲的目的，让人知罪悔改，接受耶稣为救主，并成为主的门徒，愿意付代价跟随主。

**二.新约布道的原则**

教会热心布道的原因：遵守主的大使命（太28：19-20；徒1：8）。

1.传福音的动机（林前9：15-18）：保罗传福音的动机是出于神的托付，因此他甘愿放弃养生的权利，叫人不花钱的得福音。

2.传福音的行动（林前9：19-20）：保罗传福音是出于甘心，甘愿作众人的仆人，与他们一同生活，向他们传福音。其次，保罗传福音是以对方为中心，和对方做朋友，适应对方的生活文化，赢取对方的信任，使对方容易接受福音。

3.传福音的优先性（林前9：22-23）：保罗在传福音上立志无论如何总要救些人，将福音摆在第一位，无论在哪里，作什么都是为了传福音。

4.传福音的人（林前9：24-27）：保罗为了有好的见证，他攻克己身，过纪律的生活，以美好的见证，领人归主。

**三.内地社会的情况**

1.社会价值混乱，导致思想真空：

文革前，很多人被种种的政治运动影响，而否定人的价值，但文革之后，他们开始接触其他的思想，如心理学，甚至宗教，这是思想的真空期，是信徒应该好好把握的，因为人在思想真空的时候，接受福音的机会比较大。

2.社会物质化导致道德败坏：

当内地经济开放后，许多人向钱看，看重个人的利益。人因为向钱看，于是许多不法的事情不断的发生，使整个国家的道德往下走，愈来愈败坏。所以，我们要赶快领人信主，否则，国家的道德就会愈来愈坏，而人在物质丰富的生活中，心也会愈来愈硬，信耶稣就会变得愈来愈难了。

**四.内地教会传福音的方法**

1.个人布道。

2.自由传道。

3.福音探访队。

4.布道会。

**五.对内地教会布道的一些建议**

1.福音主日：

福音主日是将某主日特定为福音主日，讲道的信息是福音性，福音主日的好处是气氛较为自然，可以邀请朋友一同聚会，让未信者一方面可以听福音，另一方面可以体会到基督徒崇拜的气氛，因他们参加过主日崇拜的经历，日后再邀请聚会就比较容易。

2.福音性查经班：

弟兄姊妹带同一些对福音有兴趣的朋友参加查经班，查考福音性的经文，让未信者透过查考神的话认识神。福音性查经班并不是规律性的聚会，三数个人聚在一起就可以进行，所以它的好处是让未信者在较为自然和有弹性的情况下认识主。另外，因查经比较注重理性的讨论，所以特别适合知识分子。

3.由教会领袖组织带领布道事工：

a.领袖有布道热诚，能带领信徒一同作布道的工作。

b.领袖有讲道的恩赐，能照顾信徒的灵命，也能激发信徒布道。

c.领袖有领导的恩赐，能带领教会有全面的发展，使教会增长。

d.在信徒中有许多好的领袖，可与传道人配搭领导。

**六.布道的计划**

1.计划期：

由委员会订立布道的目标，如期望信主的人数、布道的方法、动员信徒布道的人数、跟进初信者的计划等。

2.宣传期：

在教会的聚会中向信徒解释布道的计划，分享布道计划的好处，鼓励信徒参加。

3.训练期：

布道必须有训练，否则信徒不晓得如何传福音，就会大大减低布道的果效，也会使信徒因此而感到灰心。

4.布道期：

布道期与训练期应该是衔接的，在训练期的后半段，应该有布道的行动。因为布道训练不能单单停留在知识上，而是需要实习。

**七.神迹奇事与布道的关系**

1.圣经中的神迹奇事：

在旧约的创世纪记载，神创造世界，这是很伟大的神迹，神是那位从无变有的神。在新约，主耶稣行了很多神迹，包括了医病、赶鬼等，证明耶稣是神，所以神迹奇事的目的就是为了彰显神的荣耀与权能。

2.内地有许多神迹发生的原因：

a.证明耶稣是真神：无神思想教育使很多人接受了无神的观念，加上人没有机会从圣经认识神，所以，神借着神迹奇事让人看见神的宇宙的真神，使他们因此可以信主。

b.为了信徒：许多信徒长久在苦难逼迫中，神借着神迹奇事让信徒看见神的大能，坚固信徒的信心。

神迹奇事是叫人认识神的大能和敬畏神的途径，但我们要留意，这只是其中一种方法。神迹奇事是出于神的主权，不是我们可以控制的，所以，神迹奇事只是让人体会神是神、神的伟大，而使人产生敬畏，从而认识神，接受救主，其目的是让人因此愿意接受福音。

**第十七课 个人布道**

**一.个人布道的意义**

1.一对一的个人布道。

2.个人的谈话。

3.注重训练与行动。

4.福音的内容因应个别的差异去传讲。

5.多次持续接触未信者。

6.使人成为主的门徒。

**二.个人布道的圣经原则**

1.整体的福音工作是个人布道的基础。教会的整体福音工作会直接影响个人布道的成果，如果教会的见证好，个人布道也会有美好的收成（徒2：41-47）。

2.信徒向未信者传福音应该是在世界里，而不是在教会里。教会不应该单单叫人来教会听福音，因为未信者到教会是较为困难的，教会应出去，进到人群当中，把福音传给他们。耶路撒冷教会就是因为逼迫的缘故，分散到世界各地传福音，结果福音就传遍了地极。

3.传福音的对象应该是成人，进而是全家。在新约中，看见信主的多数是成年人，进而是全家，例如哥尼流、吕底亚等。向成年人传福音是最有果效的方法，因为成年人如父母，他们会较为容易影响子女信主。

**三.耶稣作个人布道的例子**

1.尼哥底母（约3：1-21）

尼哥底母是知识分子，对圣经很熟识，耶稣传福音的方法是单刀直入，切中问题。尼哥底母当时没有信主，但后来成为耶稣的信徒。

2.撒该（路19：1-10）

撒该是个很富有的税吏长，当耶稣经过耶利哥的时候，由于他渴望看见耶稣，耶稣就主动与他接触。因为撒该是个不受欢迎的任务，所以耶稣到他的家，表示接纳他，同时有机会帮助他知罪悔改，撒该因此而得救。

3.撒玛利亚妇人（约4：1-12）

耶稣主动向一个来打水的撒玛利亚妇人传福音，耶稣用的方法如下：

a.引起动机：耶稣用活水为话题引起妇人的好奇，这话题非常配合当时的环境。

b.进入主题：耶稣透过解释何为活水而带出福音。

c.切中问题核心：耶稣指出妇人的罪。

d.不偏离主题：妇人因耶稣指出她的罪而偏离主题，但耶稣把她带回福音的中心。

**四.布道的准备工作**

1.训练：必须经过训练，信徒才晓得如何作个人布道。

2.对象：要注意谁是好土，好好的为对象祷告。

3.地点：按着不同的需要选择合适地点作布道。

4.工具：预备合适的工具如圣经、单张、纸笔等。

**五.个人布道的方法**

**A.直接布道法**

1.单刀直入地向对方传福音。

2.传讲者主导整个传讲的过程。

3.一次过向未信者传福音。

4.传讲者与未信者并不是朋友的关系，在对象决志后不容易跟进。

5.注重传福音的行动，和由传道人带领信徒传福音，所以较容易实践。

**B.友谊布道法**

1.先与地方建立友谊，然后借着机会与对方讨论福音的话题。

2.双方的讨论，互相探讨福音的问题。

3.多次与未信者接触。

4.传讲者与未信者是朋友，所以较容易跟进。

5.因信徒只注重建立友谊而忽略了传福音的工作。

**六.个人布道的技巧**

1.找同性别的人：因为是单对单的传福音，所以在许可的情况下，最好找同性别的人传福音，避免不必要的猜疑或鉴戒。

2.年龄相近的人：年龄相近的好处是思想、喜好会较为接近，谈起话来较有共鸣，关系较为容易建立，对传福音有帮助。

3.单独的个人对个人：个人布道的好处，在于针对个别的需要，因应个别的情况传福音，以至达到传福音理想的果效。

4.倚靠圣灵和神的话语：叫人信主是圣灵和神话语的工作，我们只是神的器皿，所以要时常祷告，倚靠神去传福音。

5.保持谈话的中心：不可偏离福音的内容，也不可让对方带离谈话的中心，否则便不能顺利的讲完福音，影响了传福音的果效。

6.有礼貌和机敏：即使对方有不同的看法，或拒绝福音，也不要和对方激辩，总要保存温柔的心，灵敏的回答对方的问题（彼前3：15）。

7.想办法把对方带到主的面前：个人布道最终的目的是领人到主的面前，所以最后必须鼓励对方决志信主，接受耶稣作救主和生命的主。

8.立即跟进：在初信者信主后的24小时内要作及时的跟进工作，邀约参加教会的聚会，探访他，与他建立关系，栽培他在主内成长，这样才是成功完满的个人布道。

**七.布道的热诚**

1.有爱神的心（约14：21）：当我们爱神的时候，就会遵守主的命令去传福音，因此，爱神的心是我们传福音的动力。

2.有爱人的心（罗9：3）：效法保罗爱同胞的心，才会不惜代价的把福音传开去。

**第十八课 什么是植堂**

“植堂”的概念在信徒当中还是刚刚开始。因此，这个题目的目的是盼望更多的教会、弟兄妹妹，对“植堂”有更多的认识，也真的愿意付出努力去植堂，使教会有全面的增长。到底什么亭“植堂”呢？按照字面的理解，“植”就是种植的意思，“堂”是礼拜堂，指的就是教会。“植堂”简单来讲就是种植（建立）一间教会。

主耶稣在大使命中对我们说：“所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太28：19-20）在大使命中，我们可以看到几个层面：

1.你们要去——传福音，布道，开荒。

2.使万民作门徒——领人悔改，相信耶稣，作主的门徒。

3.给他们施洗——为他们植堂，建立教会，使他们有崇拜和团契的生活。

4.教训他们——在教会中栽培他们灵命长进，成熟，为主所用。

“中国晨曦”就是承接了大使命的异象，也是借“晨曦2000”这个世界性的福音运动的倡议，鼓励中国的信徒自己起来布道、植堂，使福音遍传中国。也就是说，实现中国晨曦的目标，需要你的参与，你的努力。

无论是在大使命，还是在中国晨曦的异象中，我们发现“植堂”都占了非常重要的地位。因此，我们必须对植堂有更多的了解和认识。

**一.植堂是建立一间新的教会**

植堂不是将原来的教会分成两个崇拜。当然，分成两个以上的崇拜，可以在一个礼拜堂中容纳更多的人，是一件好事情，也是教会增长的有效方法。但是，这样的发展只能是在一个地区发展。

植堂也不是将教会分开两个地方聚会。分一些信徒出来，到另一个地方去聚会，本来是植堂的其中一个方法。但分出去的人，应当不是为了自己在一起聚会，而是带著使命出去，传福音，带领人信主，建立一个新的教会。这样分出来，也不应当是纷争的后果，而是有计划地在一个新的地区，建立一个新的教会。

因此，植堂是建立一间新的教会（强调“新”字），是有新人、新信徒、新地方、新领袖。当然，在开始的时候，这些新人、新信徒、新领袖是由一批已经比较成熟的基督徒带领的。但是，植堂的目标应当是把这些新人栽培成为教会的骨干。

**二.植堂（Church Planting）是种植教会**

我们可以从种植（例如水果）来看植堂，植堂和种植有很多相同的地方：

**种植 植堂**

翻地（松土） 福音预工

撒种（播种） 布道（传福音）

发苗 领人信主

浇灌（施肥） 初信栽培

成长 建立教会

剪枝、除草 教会纪律

灭虫 防止异端

长大 教会步入成熟

枝繁叶茂 教会增长

开花结果 活出见证

植堂和种植当然也有不同的地方：树木不会自己变成园丁，再去植树；但教会成熟以后可以成为植堂者，继续不断的建立新的教会。

**三.植堂是布道的延续**

现在内地的教会有一个现象，就是信主的人很多，流失的人也很多，被异端掳去的也很多。这是因为，我们单单重视了布道，却忽略了栽培。植堂就是为新生命提供一个崇拜、相交、受栽培的地方。

植堂不仅为信徒提供栽培，而且可以把信徒聚集在一起，成为一个身体，将信徒的恩赐发挥出来、互相搭配事奉神。植堂，建立了教会，就成为了信徒的中心，成为他们的倚靠和帮助。信徒也可以在其中学习彼此相爱，互相建立。教会在社会中也成为神的灯台，成为主的见证，也成为人民的希望。（福音未及之民就是指没有教会或活跃基督徒的群体。）

**四.植堂的一些特点**

1.植堂是主动、有意识、积极的，也是有计划的。

2.植堂是需要有教会和弟兄姊妹支持的，教会（母会）需要动员整个教会的参与，有些是直接参与，有些是背后的支持。

3.植堂是在有教会的地方建立更多的教会，在没有教会的地方建立新教会。

现在，香港有超过1300间教会，中国人口众多，但教会相对缺少，需要我们中国的信徒不断努力布道、植堂。全世界的教会现在有超过三百万间，也是需要我们关心，盼望通过我们中国信徒和世界各地的信徒的努力，更多的教会可以被建立起来。

**个案分析：黑龙江田姊妹**

一天夜里我失眠，打开收音机听吧，感谢主，正是福音广播（点一盏心灯），后来我得知很多台，良友一、二台，益友一、二台，我越听越爱听越想听。从此我们四人建立了小教会，主与我们同在，现在发展到40人（19人受洗），这都是神的大爱把我们连络在一起的。

请教员带领讨论“广播教会”的成立。

**第十九课 植堂与教会增长**

**一.教会存在地上的目的**

1.荣耀神；成为世界上的盐和世界上的光；敬拜、颂赞神。

2.成圣，建立主的身体。

3.宣扬福音，使万民作门徒。

**二.教会不同的情况**

1.不传福音，变成了快要熄灭的灯台。

2.稍传福音，在社区中有见证，但却不能带领很多人信主。

3.稍传福音却不植堂，教会不能够有太大的发展。

4.努力布道，常常植堂，教会有迅速的增长。

5.努力布道，计划植堂，将福音传到更远的地区。

**三.为什么植堂？**

1.主耶稣重视教会，祂是教会的元首，祂保护教会，令世界各地的教会增长。

2.植堂是实践大使命的方式，信主的人聚在一起，过肢体生活，保存信徒健康成长，使他们可以再出去布道、植堂。

3.建立新堂比扩堂有更快的增长，可以借新堂在不同地方接触更多的人。

4.以培养更多新的教会领袖，使更多的人可以起来事奉神。

**四.植堂的圣经例证**

1.耶路撒冷教会因为大受逼迫而分散各地，同时也将福音传到各地（徒8：1-4）。

2.因为信徒分散传福音，所以犹太各地、加利利、撒玛利亚各处都有教会建立（徒9：31）。

3.信徒因受逼迫而分散，他们走到腓尼基、居比路、安提阿等地方传福音给希利尼人（徒11：19-21）。

4.因为各处教会纷纷建立起来，所以耶路撒冷的教会差派巴拿巴往各处探望建立教会（徒11：22-24）。他走到安提阿为止，并在那里负责了教会工作。

**五.香港教会的例子**

平安福音堂，70年代由一群热心的基督徒建立，他们非常重视植堂，在他们中间也有很多很热心的信徒，有很多人乐意奉献，他们没有漂亮的教会建筑物，每间教会有100至200人左右，现在已经有30多间教会。

**中国教会实例一：黑龙江刘姊妹**

我们这里的教会人数不断加增，只有一名弟兄扶持，而周围又新增加了几个教会，等待我们去扶持，只靠一人不能完成大使命，我们多么渴望，在我们的教会能多走出基督精兵。

请教员带领讨论主耶稣透过训练去完成祂的布道大计。

**中国教会实例二：重庆熊弟兄**

有位熊弟兄，年过而立，家人也在侍奉主，教会在自己家里设立，带领二十多只小羊，在一年多时间，在不同的地方去建立了四十间教会，感谢主。

请教员带领讨论“植堂、再植堂”的个案。

**第二十课 植堂的基本原则**

植堂不只是成立教会那么简单，植堂是一个过程，从撒种、布道开始，到领人信主，为他们建立教会，栽培训练信徒，直到他们成熟起来，能够再植堂，这才是一个完整的植堂过程。因此在植堂的过程中，有一些原则是我们需要注意的。

**一.接纳性：选择布道对象、植堂目标时的重要原则**

留意不同群体对福音的接纳程度；我们应当先向那些已经预备好心灵的人传福音。我们发现已有宗教信仰的人士不一定反对福音；所以我们应当趁人还可以得着的时候，努力去得著可得著的人；在中国等候著生命改变的人多不胜数，尽量向好土撒种。主耶稣在撒种的比喻中说，向好土撒种，才有好的收成。差传专家马盖文也说，应当集中力量向反应强的人布道。

**二.成人布道**

向成人布道，继而是全家。家长信主对一家人会有很大的影响。圣经中有不少向一家之主传福音的例子，比如彼得带领哥尼流一家人信主（徒10章），保罗带领了狱卒一家人信主（徒16：25-34），都是很好的例子。在宣教历史中，也有不少的部落因着族长信主而全族都归主的例子。

**三.布道、栽培、训练的平衡**

大使命的两个重点是：吸收门徒（布道）和造就门徒（栽培、训练）。我们在作布道的时候，应当同时作栽培。不能因著布道就忽略了栽培、训练，也不能够因为有了栽培、训练，而不再布道。如果只布道而忽略了栽培、训练，很多信主的人会流失。如果我们在作好栽培、训练的同时，又不忽略布道，教会的人数会不断增加。文字和福音广播都是布道、栽培、训练很好的配合工具。

**四.重视开荒布道而不是抢羊**

世界有很大需要，福音对象实在多，无须争夺信徒，也不要在基督徒中布道。如果一个地区已经有了几间教会，我们就应当考虑在另外没有教会的地区布道、植堂。我们应当有普世教会的观念，不应当只重视自己的教会，每一间教会都需要复兴。所谓“抢羊”就是把别的教会的信徒拉到自己的教会来，这是不对的，我们也不应当这样作。但有很多“异端”，就是到其他教会中，把基督徒拉到他们当中去。这也是需要我们警惕的事情。

**五.遍传布道与植堂，尽量撒种，尽量收割**

耶稣走遍各城各乡传福音；我们传福音的工作也不应当局限在某一个地区，或某一些人的身上。我们应当在我们能力的范围之内，尽量广传福音。也可以借文字和广播更广泛将福音传开；鼓励人收听福音节目是很好的传福音的方法，也可以尽量分发圣经、福音单张、小册子等；尽量建立福音、外展查经班；用任何可行的方式把神的话传开去，在有信徒的地方为他们建立教会。

**六.简单的教会组织**

家庭教会的教会组织非常简单，但却发展的很快；在教会建立的初期不要常开会，不要太多组织；要集中聚会，按立执事，处理基本事务；淘汰那些与增长无关的组织和事工。

**七.常常维持增长**

在教会建立以后，要继续布道，要不断增长，不要停下来！人数不断增长，教会不断增多。

**八.植堂，再植堂**

植堂中所建立的教会，最终应当实现：

1.自传：当地教会的信徒已经可以自己起来传福音，带领人信主。

2.自养：该教会本身的信徒已经可以供养自己的传道人，以及教会的各样需要。母会可以渐渐减少对该教会的支持。

3.自治：该教会已经有了自己的传道人和教会领袖，可以担任起牧养和行政的工作。

这间新建立的教会应当再植堂，使植堂不断进行下去，教会能够倍增。

**植堂实例：山东张弟兄**

我们这里的教会发展很快，就像雨后春笋般纷纷建立起来。教会兴旺令人欢欣鼓舞，与之俱来的却是教牧人员的缺乏，很多教会得不到牧养，有的刚刚建立不久，就被假基督徒掳掠，当下燃眉之急就是要有人站起来为主作工。我很想被主使用，只是自已灵命浅薄，不能满足弟兄妹妹的需要，请为我和这里的教会祷告。

请教员带领讨论教会自发的增长与工人的必须。

**第廿一课 布道、训练与植堂**

有一位在洪都拉斯宣教的宣教士柏德逊，用了十五年的时间，建立了八十间教会。他的经验是，植堂不仅需要布道，而且需要训练。

**一.举目向田**

在植堂之前，教会（母会）应当清楚自己的方向，应当在什么地方植堂，向什么样的人传福音，建立什么样的教会，如何努力等等。

1.界定范围：

当我们决定了要植堂，首先就要定出要在什么地方植堂，要向什么人传福音。我们可以拿出地图，划出地点，然后到当地了解福音对象。

2.界定教会的类型，为教会讲明定义：

教会并不是一个建筑物，而是一群以基督为主的信众，有悔改、有受洗、有圣餐、彼此相爱、祷告、奉献、传福音。简单来说，信主的人奉主的名聚在一起敬拜神就是教会了。教会并不需要很堂皇的教堂，最重要的是信徒用心灵和诚实敬拜神。因此，植堂最容易还是建立家庭教会，或者是租用公用的地方或建筑物。当然，在条件允许的情况下，还是可以建造礼拜堂，但要以实用为上。

3.界定植堂最快途径：

先向一家之主传福音，进而带领整个家庭信主，这是有效的布道方法。当有人悔改信主，应当立刻为他们施洗，为他们建立教会，让他们成为教会的新生力量。组织临时领袖小组，并且为领袖提供训练，还应当为教会列出教会应有的活动清单。

4.界定事奉核心：

帮助当地教会训练门徒：当我们在一个地区建立了教会以后，要栽培当地的信徒，训练当地的领袖，尽快使教会可以成熟起来。柏德逊讲到他宣教的最大的收获是，“帮助洪都拉斯的教会训练他们的同工”。

**二.成全信徒**

建立了教会以后，植堂的工作并没有到此结束，帮助新的教会步向成熟也是非常重要的。

1.建立会友的爱心，著重牧者和信徒的关系。

2.教导平信徒领袖，再去教导别人（提后2：2）。

3.建立教会之间彼此的关系，互相照顾，一代与一代紧密合作，同心事奉。

柏德逊在洪都拉斯宣教期间，只训练了三个学生，这三个学生再去教导其他的人，而这三个学生又教导了无数的学生，成为了洪都拉斯的教会领袖。

**三.注意服从**

植堂以后，教会要按照真理行事，不能够有太多个人意见；要绝对服从神，顺服圣经真理；教会的活动也应当谨守圣经的命令：悔改而相信，接受洗礼，彼此相爱，领受圣餐，祈祷，奉献，见证。柏德逊特别指出，教会要重视个人的悔改。如果一个人说他决志了，但是没有悔改，他还是没有得救。悔改可能发生在相信之前，也可能在之后，也可能同时发生。无论如何，人有悔改，愿受相信耶稣基督，才能得救。千万不要因为追求数量而不管质量。

**四.组织增长**

最后，所建立的教会要有再生的能力，也就是可以再植堂。

1.鼓励新信徒积极向亲友作见证，善用关系和接触点。

2.跨越常见的增长障碍：

a.避免随便要人决志的习惯（要求的是生命的改变、悔改、受洗。）

b.避免阻延施洗（尽快受洗，可以在加入教会后再学习，如果没有牧师，可以请教会中信仰根基好的领袖来为信徒施洗。）

c.避免耽延植堂（所有教会都有责任参与，去!不断布道植堂。）

d.避免用人为手段加速植堂（不能人工制造教会，要靠圣灵自然增长，质量并进。）

**植堂实例：安徽丁弟兄**

我从81年6月初五归王的，当第一个主日在我家只有七个人，我只是一个小学六年级，宇都忘了，这时有人找一本新约全书，破得不像样，我就从约三：16节往后看，按字意解给他们听，他们鼓励我讲的很好。散礼拜时我裤挂都汗透了，那是1981年6月初五，是我永不忘的日子。到12月25日人就有31人了，到82年圣诞节124个人了，83年217人了。1993年教会已有两千多人了，用三个音箱，一个高音喇吧。这才能单单事奉我们的主。从94年到96年，有两千多口信徒一个教会，我们把它划了28个，大大方便了信徒，信徒达4000之多。感谢神的恩典，他们越逼迫，教会越复兴，从97年到现在教会发展到51个，教会多了工人也多了，工作量也大了，但经费太缺乏了。

请教员带领讨论，注意人数的增长和教会组织的增丧。

**第廿二课 建立自养自治自传的教会**

**一.自养、自治、自传的教会的历史背景**

**A.宣教士来华的时期**

三自的观念是来自来华宣教的西教士。在19世纪，宣教会己经讨论中国教会自立的可能性，到了1877年，宣教会定下了中国教会三个自立的阶段：

1.宣教士领导和植堂的阶段。

2.教会半自立，地方教会自行按立牧者。

3.教会自立，宣教士的支持全部撤出。

宣教士推行三自计划进行缓慢的原因：

1.中国教会与政治和社会之分割：当时西教士爱到不平等条约的保护，使许多绅士大官和知识分子对基督教不满，导致教会与社会隔离，使中国教会在社会上没有立足点，很难发展。

2.宣教会在目标和执行上自相矛盾：吉翁会昌扶希望中国教会自立，但因信徒在西教士的保护下生长，养成倚赖的习惯，质素莨莠不齐，教会又缺少知识分子，人材难求，所以出现许多难处。

**B.民国初年中国教会的醒觉**

1.原因：

a.中国信徒的主动性：因不平等的条约消除，中国信徒在社会的地位渐渐提高，加上部分信徒领袖有积极的影响，许多大学生和知识分子信主，教会的质素大为提高，加强了中国教会自立的条件。

b.民国成立带来了强烈的民族意识，加速了中国教会的自立运动。

2.三种中国教会自立运动的模式：

a.闽南教会的自立模式：闽南教会是最早自立的教会，教会由华人自治，但宣教会有某程度的支持

b.上海教会之自立模式：因为中国知识分子的信徒增加，和民族意识增强，所以许多信徒开始对宣教会的保护和管治不满，而自立本色化教会，如真耶稣教会，耶稣家庭等。

c.华北教会模式：这模式出现于华北、天津和北京一带，信徒多是知识分子，他们觉得教会应有全国性的全盘宣教策略，地方教会需要有更多的连合，所以展开了将各宗派教会联合的运动，并成立全国性的中华基督教会，以保留各宗派的个别特色，又共同承认，协调，和谨守一些基本的信条。

**C.中国教会实质地建立自养、自治、自传的教会**

广大的家庭教会和在农村中自发增长的教会，在完全没有西教士支援下，基本上都已达致自养、自冶、自传。1954年，在国家的推动下，中国基督教三自爱园运动委员会正式成立。让我们强调，无论你是在什么时候，或是透过什么团体建立的教会，按圣经原则，都应是自养、自治及自传的教会。让我们感谢神，现在散居各地的教会，按实际情况，按圣经观点，都已经是自养、自治、自传的了。

**D.总结前人的经验**

1.有效的自立运动，必须由教会内部自发开始。

2.中国教会与普世教会的联系，和对普世教会的意识，与中国教会自立运动的健康程度有关。

3.自立运动与信徒本身的素质有密切的关系。

**二.如何建立自养、自治、自传的教会**

1.祈祷：

为全教会的信徒都有植堂的异象祷告。为参与植堂计划的牧者、信徒祷告。为参与植堂行动的人，如建立新教会的牧者信徒祷告。

2.计划：

a.建立清楚的目标：植堂的目标要清楚明确和可以量度的。

b.搜集资料：要决定达到目标的方式和方法，就要作资料的搜集。

c.征召工人：征召一些有负担或适合的人选差派出去作植堂的工作，在差派前给他们有适当的训练，如传福音、栽培、讲道等。

d.决定方法：决定用那种方法开始布道，如逐家布道、福音性查经、友谊布道、或综合布道法等，以装备信徒有效的传福音。

e.搜罗工具：决定方法后，就要搜罗有关传福音的工具资料。

f.制定预算：决定整个植堂计划所需的经费，制定经济的预灵

3.建立布道点：

布道点最好是由家庭查经班开始，内容可由最初的查经渐渐增加唱诗、敬拜、祷告、读经、传福音等，聚会可按需要而有弹性的进行。

4.建立团契敬拜小组：

这是教会的雏型，有教会的内容，如敬拜、主日学、团契和传福音等，但却不用太多的组织架构，聚会仍有弹性，使信徒集中力量传福音。

5.建立有生命力的教会：

有生命力的教会的定义：一群已受洗的信徒，自动联合起来，维系于一些清楚的信仰条文，和一些章程细则，按照章程选举和委任职员，经常崇拜，查考圣经，彼此交接，遵行圣礼，并且对所在社区和整个世界宣扬大好的信息。有生命力的教会就是自养、自治和自传的教会，信徒晓得奉献的意义，教会能自给自足。有教会的规则章程，有清楚的信仰教义，能装备信徒，能有效的自治，又有传福音的热诚，能不断的领人归主。

**三.新成立的教会成为自养、自治、自传教会的步骤**

母会应制定一个三至五年的计划，帮助新堂在几年后可以自立。计划的重点：

1.订定支持新堂经费的预算：这资助预算应逐步递减，让新堂在经济上渐渐的自立，母会要教导新堂奉献的意义和责任，好让新堂的经济在几年后可以自立。（国内教会可灵活运用）

2.母会要帮助新堂自治：训练信徒事奉，教导圣经的知识，和为新堂订立教会章程、组织行政等，使新堂在几年后可以独立自主，而母会只扮演关怀的角色。

3.帮助新堂自传：训练新堂全民皆兵的传福音，让他们在传福音的事上渐渐的成熟，可以自己承担发展福音事工、栽培信徒的责任。新堂自立后，母堂与新堂的关系应是肢体的关系，在属灵的生命上有交流，但在行政、经济卜却享让新堂独立，母会继续到别处植立新堂。

**第廿三课 中国晨曦运动**

**一.何谓晨瞻运动**

1.晨曦运动的意义和来源：

“晨曦”这个词语是来自英文简化词DAWN的翻译，原意是“使整个国家的人都作主的门徒”。晨曦运动的发起人是孟甘穆利博士，他是一位宣教士，曾在台湾、菲律宾和瓜地马拉等国家宣教和建立教会。孟博士首先在菲律宾推展晨曦运动，效果显著，当地的信徒和教会都有快速的增长，如当地的浸信会信徒人数在1981年至1985年间，由一万人增加到二万人。另外当地宣道会在同一时期内所建立的教会，跟过往七十年内所建立的教会一样多。

2.晨曦运动的圣经根据（太28：19-22；可16：15-16；徒1：8）：

晨曦运动回应耶稣的使命，推动普世的教会传福音，使每个国家的民族都成为主的门徒。

3.孟博士的研究理论：

到1989年，全球基督教会约有三百万间，加上人口增长的因素，若能在公元二千年前多建立七百万间教会，即合共一千万间教会，则全世界平均每六百人便有一间教会，这伟大的目标被称为晨曦二千运动。

晨曦运动并不是一套教导人传福音的方法，而是一个策略，目的是协助不同的国家动员所有的信徒，集合力量，善用信徒的恩赐，努力向著大使命的目标进发，在不同的城镇、乡村，向不同的民族、不同阶层的人传福音，建立教会，并引领更多的人成为主的门徒。

若每间教会在公元二千年前各自多建立三间不同类形的教会，这伟大的目标就可以实现。三间不同类形的教会是指一间同文化背景的教会，一间近似自己文化背景的教会，和一间跟自己的文化背景完全不同的教会。若教会能顾及这三种不同背景文化福音的需要，晨曦运动的目标就能达成。

**二.何谓“中国晨曦话动”**

1.中国对福音的需要：

基督教传入中国近二百年，现时内地教会约有八千万信徒。然而，相对于中国有13亿的人口而言，中国还是世界上最广大的福音禾场。此外，这八千万信徒大部分都是居住在沿海或华中地区的汉族人。中国有55个少数民族，共一亿人口，当中超过百分之75的少数民族中没有教会。

2.中国晨曦运动：

中国晨曦运动：汇集全国信徒的力量，共同努力参与福音传遍的行动，协助国民成为信徒，受洗归入基督的身体，并且栽培他们成长，遵守主的教训，到处见证基督，引导更多的国民作主的门徒。这个循环不息的行动，就是中国晨曦运动的中心。

3.中国晨曦运动落实的重要因素：

晨曦运动的发起人孟博士认为，晨曦运动成败的关键，在于有没有“有心人”去承担传福音和建立教会的责任。

4.中国晨曦运动的成败关键：

是取决于教会的参与，惟有中国教会才能直接有效的推动福音和教会的发展。

5.如何参与中国晨曦的行列：

a.立志作一个有心人：在神的面前安静等候，求主显明祂的心意，帮助您成为一个乐意遵从神旨意的门徒，成为一个为中国福音尽心竭力的有心人。

b.作一个有心祷告的人：舞天都存祷告中记念中国晨曦的福音事工，求主兴起更多的仆人作牧养和传福音的圣工。在教会的聚会中，也为福音能遍传中国代祷。也可以与三数个肢体组成祈祷小组，为中国晨曦的广播，如布道会、奋兴会和各项培训课程代祷，求主使用。

c.作个有心布道人：在主面前立志，在今后的日子中，尽力与他人分享福音。可以透过福音广播的布道方法学习如何传福音，但最重要的是布道的热诚，被主的爱激励，愿意向未信主的家人、亲属、同学、朋友等传福音。此外，可以与主内的肢体组成布道小组，一起祷告，同心的传福音。教会也要多举行布道会，或组织布道队等，让信徒在热切的布道气氛中，一同履行耶稣的大使命。

d.作个有心栽培的人：栽培初信主的肢体，让他们的灵命不断的成长。要好好的装备自己，学习一些栽培和训练门徒的方法，以至可以栽培初信者成长，使他们成为主的门徒。教会也可以组织一些查经班或是门徒训练班，由传道人负责牧养，使初信者可以在传道人的教养下有美好的成长。

**第廿四课 差传与教会增长**

**一.差传的定义**

差传这个词语来自英文mission，翻译为“宣教”，今天也被翻译为“差传”。差传的定义就是：教会和信徒，承受主耶稣的大使命，在教会本身的福音工作以外，以人力、金钱、祷告等，于本国或外国从事福音工作，建立教会。

**二.差传事工的分类**

美国加州富乐神学院世界宣教研究所的分类：

1.同文化的工作：如华人对华人的福音工作。

2.近文化的工作：如华人对日本人的福音工作，或对少数民族的福音工作。

3.异文化的工作：如华人对非洲人的福音工作。

由“同文化”到“异文化”表示文化的距离是由近至远，好像使徒行传1：8所说，“同文化”就是耶路撒冷，代表了无论在文化和地域上都是最接近的；“近文化”是犹太和撒玛利亚，文化和地域相近的；“异文化”是地极，文化和地域都是最远的。

**三.差传的圣经教导**

1.差传的分类内容（徒1：8）。

2.差传是遵行耶稣的大使命（太28：19-20；可16：15-16）。

3.整本新约圣经充满了差传的教导：

a.四福音——差传的信息：耶稣基督和祂钉十字架的救恩。

b.使徒行传——差传的发展：使徒们为主作见证，直到地极。

c.新约书信——差传的关系：宣教士写信给他所建立的教会，作真理的教导。

d.启示录——差传的终极目的：那时候教会已经到处遍植，得救的人数增加，教会要装饰整齐，等候基督的降临。

4.推动差传的模范教会（徒13章）

a.人数少仍推动差传：安提阿是第一间实行差传的教会，安提阿教会成立了四年后，就开始差传的工作，差派第一对宣教士巴拿巴和保罗到远方传福音。一间成立了四年的教会，人数应该不多，但他们没有因为人数不多而不开展差传的工作。

b.经济不足仍推动差传：那时耶路撒冷有饥荒，安提阿教会以爱心捐献金钱给他们。安提阿教会是在患难里建立的，加上对耶路撒冷爱心的捐献，相信他们不会太富有，但他们却凭信心把宣教士差派出去。

c.有差传的异象：门徒被称为基督徒是从安提阿起首，信徒无论是生活为人都像主耶稣，他们有非常美好的生命见证，并且甘愿为主殉道，他们有如此的生命见证是因为有差传的异象，因而充满布道的热诚，不断的兴旺福音。

**四.教会增长的要素**

1.质和量的增长。

2.延伸的增长：是植堂，设立自养、自治和自传的教会。

3.贯连的增长：是差传，教会差遣宣教士到国外，建立同文化或是异文化的教会。

如从上面的同文化至异文化的分析来看，延伸的增长和贯连的增长都属于差传的范围。教会增长的专家说，教会增长的方程式是：生命增长加上扩展憎长，再加上延伸增长，又加上贯连增长。

**五.教会如何推动差传**

**A.中国教会作差传的可行性**

中国教会暂时不能做异文化的差传，但可以做同文化和近文化的差传。例子：

1.同文化：差人出去向与自已教会没有直接关系的人传福音，并建立教会，例如说教会是说普通话的，教会可差派一些人向说广东话的人传福音，并建立一间以说广东话为主的教会。

2.同文化：离开自己教会的地区，向同胞传福音，例如说，北京的教会差派人到广州，向广州人传福音，并在广州建立教会。

3.近文化：向少数民族传福音，带领他们归主。

**B.如何在教会中推动差传**

1.促进差传的领袖：推动差传的先决条件是教会的领导人有差传的异象，才能推动信徒认同和参与差传的工作。

2.组成差传委员会：要推动全教会参与差传事工，必须要物色对差传有负担的信徒组成差传委员会，向信徒教育差传的意识，并鼓励信徒奉献金钱支持差传事工，及组织差传祈祷会等。此外，要协助牧者制定和推行差传计划。

3.促进差传的方法：

a.差传教育：有系统的教导信徒有关姜传的圣经真理，和差传的知识、原则、方法、策略等，让信徒了解明白差传的意义，并热心的回应差传的异象。

b.祷告支持：差传是拯救灵魂和建立教会的工作，所以祷告是很重要的。教会应组成差传祷告会，特别为差传事工和宣教士祷告，也鼓励信徒在私祷中常常记念差传的需要。

c.物质的支特：差传事工需要大量的经济支持，包括了宣教士的生活费，建立教会的经费等，所以教会要设立差传基金，鼓励信徒奉献，使教会有足够的经费发展差传事工。

d.培养自己的宣教士：牧者应该栽培和鼓励信徒成为宣教士，好让福音能够广传开去。同时要举行训练班，以培育更多的宣教士，训练的内容应包括圣经真理，传福音的技巧，差传的认识，和建立教会，牧养的装备等。

宣教士的类下：

a.典型宣教士：主要在宗教自由的地方作开荒布道和建立教会的工作，一般任期为四年，需要接受神学和语言文化适应的训练，以配合事奉的需要。

b.短期宣教士：工作地区没有限制，他们的工作多是暂代一般宣教士的工作，所以训练一般都没有规定。

c.织帐棚宣教士：多在宗教或政治不自由的地区事奉，织帐棚的意思是带职宣教，一方面工作，另一方面宣教。训练方面，除了一般的神学知识，和文化语言的训练之外，还要有专业的资格，如工程师、医生、会计师等。

4.如何参与异文化的差传事工：

a.为一些对福音封闭的国家及该地的宣教士祷告。

b.收听“恩临万邦”。

c.索取有关祷告的资料。